

## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

1

### Tipo de Cadastro

Cadastro de Primeiro Plano  Cadastro de Novo Exercício  Retificação

Tipo de Ente: Município UF: São Paulo

Nome do Município (quando for o caso) Hortolândia

### QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 Ente

Representante do RPPS:	Eliane Valim dos Reis
Rua	Rua Argolino de Moraes
Complemento	283
Bairro	Vila São Francisco
CEP	13184-230
Telefone:	(19) 3897-3125
Fax:	(19) 3897-3125
Email:	eliane@hortoprev.com

#### 1.2 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2013

Data Base: 30/12/2013

#### Plano

Nome Hortoprev - Instituto Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia

Descrição da População Coberta: Servidores Efetivos, Aposentados e Pensionistas.

## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

2

### QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.3 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método
Aposentadorias por Idade, ■ Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
■ Aposentadoria por Invalidez	RCC	
■ Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	
■ Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
■ Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	PUC
■ Auxílio Doença	RS	
■ Salário Maternidade	RS	
■ Auxílio Reclusão	RS	
■ Salário Família	RS	

### QUADRO 2 - Hipóteses

#### 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real (a.a.)	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (a.a.)	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade (a.a.)	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano (a.a.)	0,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários (a.a.)	97,80%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios (a.a.)	97,80%

#### 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Utilizada
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE 2011
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE 2011
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2011
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Não Utilizada
Outras Tábuas Utilizadas	Não Utilizada
Composição Familiar	Serv + Cônj + 2 fil



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

3

**QUADRO 3 - Resultados****3.1 Valores**

Campos	Valores da Avaliação Atuarial em R\$	
	Benefícios - Regime de	
	Capitalização	Repartição
Ativo do Plano	219.283.074,25	
Valor Atual dos Salários Futuros	964.716.738,17	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder)	381.731.401,53	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios Concedidos)	67.268.575,57	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	624.414,04	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	177.815.139,76	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	1.178.085,39	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	42.779.403,23	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	579.272,40	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-7.899.132,83	0,00

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

4

**QUADRO 3 - Resultados****3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial**

Contribuinte	Custo	
	Normal	Suplementar
Ente Público	12,82%	0,57%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	FRA	FRA

**3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial**

Benefício	Custo	
	Normal	Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	13,56%	0,57%
Aposentadoria por Invalidez	1,26%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,39%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,99%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,08%	0,00%
Auxílio Doença	2,80%	0,00%
Salário Maternidade	0,69%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,04%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições	FRA	FRA

FRA = Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

5

**QUADRO 4 - Estatísticas**

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média R\$		Idade Média	
	Sexo		Sexo		Sexo	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	3.011	1.196	1.643,29	1.875,09	42	45
Aposentados por Tempo de Contribuição	54	26	2.392,03	2.699,04	71	71
Aposentados por Idade	39	10	959,14	1.090,70	71	71
Aposentados pela Compulsória	9	27	1.014,07	876,15	72	71
Aposentados por Invalidez	109	34	1.222,61	1.495,35	72	72
Pensionistas	23	63	1.153,52	1.269,33	37	49

## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	32.105.153,11	8.833.611,62	238.535.756,28
2015	36.223.659,97	10.497.947,43	264.261.468,81
2016	37.763.549,11	11.148.247,58	290.876.770,35
2017	39.261.937,88	11.988.713,91	318.149.994,31
2018	40.670.784,65	13.204.509,51	345.616.269,45
2019	42.015.433,32	14.652.429,26	372.979.273,50
2020	42.718.027,12	15.795.580,69	399.901.719,93
2021	43.949.517,84	17.337.622,90	426.513.614,87
2022	45.009.643,65	19.539.053,02	451.984.205,50
2023	46.048.187,08	21.248.452,20	476.783.940,38
2024	46.994.202,58	23.057.096,94	500.721.046,02
2025	47.789.118,19	25.379.257,47	523.130.906,74
2026	48.400.384,01	27.889.241,76	543.642.049,00
2027	48.312.438,73	32.573.030,92	559.381.456,81
2028	47.705.568,46	37.473.783,58	569.613.241,68
2029	47.144.336,45	41.201.781,34	575.555.796,79
2030	46.225.451,43	45.175.103,97	576.606.144,24
2031	45.039.407,72	49.226.754,26	572.418.797,71
2032	43.431.874,42	53.673.490,88	562.177.181,25
2033	41.156.244,51	59.194.302,97	544.139.122,79
2034	38.736.666,24	63.436.338,66	519.439.450,37
2035	36.361.844,00	66.164.634,10	489.636.660,27
2036	33.467.425,36	69.647.505,11	453.456.580,51
2037	30.243.816,44	72.958.073,59	410.742.323,36
2038	26.600.256,43	76.119.775,18	361.222.804,61
2039	22.567.260,81	79.043.778,99	304.746.286,43
2040	18.400.307,18	81.335.439,36	241.811.154,26
2041	13.638.459,13	84.184.143,52	171.265.469,86
2042	8.552.119,21	86.856.663,46	92.960.925,61
2043	3.494.483,96	88.515.732,45	7.939.677,13
2044	600.859,44	88.361.303,99	-79.820.767,43
2045	600.859,44	88.206.586,14	-167.426.494,12
2046	600.859,44	88.051.611,00	-254.877.245,68
2047	600.859,44	87.877.465,86	-342.153.852,10
2048	543.501,23	87.703.064,18	-429.313.415,05
2049	543.501,23	87.528.427,26	-516.298.341,08
2050	10.681,33	87.353.577,72	-603.641.237,47



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2051	10.681,33	87.178.549,57	-690.809.105,72
2052	10.681,33	87.003.355,65	-777.801.780,03
2053	10.681,33	86.828.010,77	-864.619.109,47
2054	10.681,33	86.672.709,49	-951.281.137,63
2055	10.681,33	86.498.096,15	-1.037.768.552,45
2056	10.681,33	86.323.336,39	-1.124.081.207,51
2057	10.681,33	86.148.439,62	-1.210.218.965,80
2058	10.681,33	85.973.414,47	-1.296.181.698,94
2059	10.681,33	85.798.268,90	-1.381.969.286,50
2060	10.681,33	85.623.010,28	-1.467.581.615,46
2061	10.681,33	85.447.653,70	-1.553.018.587,83
2062	10.681,33	85.272.199,47	-1.638.280.105,97
2063	10.681,33	85.096.653,13	-1.723.366.077,77
2064	10.681,33	84.921.019,87	-1.808.276.416,31
2065	10.681,33	84.745.304,57	-1.893.011.039,55
2066	10.681,33	84.569.509,41	-1.977.569.867,63
2067	10.681,33	84.393.638,84	-2.061.952.825,14
2068	10.681,33	84.198.329,45	-2.146.140.473,26
2069	10.681,33	84.002.943,16	-2.230.132.735,09
2070	10.681,33	83.826.868,34	-2.313.948.922,10
2071	10.681,33	83.670.920,01	-2.397.609.160,78
2072	10.681,33	83.514.915,07	-2.481.113.394,52
2073	10.681,33	83.358.854,65	-2.564.461.567,84
2074	10.681,33	83.183.323,57	-2.647.634.210,09
2075	10.681,33	83.007.736,10	-2.730.631.264,86
2076	10.681,33	82.832.093,25	-2.813.452.676,78
2077	10.681,33	82.656.398,23	-2.896.098.393,68
2078	10.681,33	82.480.651,90	-2.978.568.364,25
2079	10.681,33	82.304.857,29	-3.060.862.540,22
2080	10.681,33	82.148.472,40	-3.143.000.331,28
2081	10.681,33	81.992.050,25	-3.224.981.700,20
2082	10.681,33	81.835.593,19	-3.306.806.612,06
2083	10.681,33	81.679.101,72	-3.388.475.032,45
2084	10.681,33	81.503.101,02	-3.469.967.452,14
2085	10.681,33	81.327.064,00	-3.551.283.834,82
2086	10.681,33	81.150.991,14	-3.632.424.144,62
2087	10.681,33	80.974.884,82	-3.713.388.348,11
2088	10.681,33	80.798.745,43	-3.794.176.412,21



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial****Contabilização das Reservas Matemáticas**

8

<b>1.0.0.0.00.00</b>	<b>ATIVO</b>	<b>219.283.074,25</b>
1.1.1.1.2.00.00	Bancos Conta Movimento (+)	458.287,10
1.1.1.1.4.00.00	Aplicações do RPPS (+)	214.805.927,69
1.1.2.0.0.00.00	Créditos em Circulação (+)	4.018.859,46
1.1.3.0.0.00.00	Bens e Valores em Circulação (+)	0,00
1.1.4.0.0.00.00	Valores Pendentes a Curto Prazo (+)	0,00
1.1.5.0.0.00.00	Investimentos do RPPS (+)	0,00
1.1.6.0.0.00.00	Dívida Ativa (+)	0,00
1.2.0.0.0.00.00	Ativo Realizável a Longo Prazo (+)	0,00
1.4.2.0.0.00.00	Imobilizado (+)	0,00
<b>2.2.2.5.0.00.00</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIARIAS</b>	<b>227.182.207,08</b>
<b>2.2.2.5.5.01.00</b>	<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>56.792.502,61</b>
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano (+)	67.268.575,57
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (-)	0,00
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (-)	-624.414,04
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (-)	0,00
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (-)	-9.851.658,92
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (-)	0,00
<b>2.2.2.5.5.02.00</b>	<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>170.389.704,47</b>
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/ Outros Benefícios do Plano (+)	381.731.401,53
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (-)	-177.815.139,76
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (-)	-1.178.085,39
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (-)	-32.348.471,91
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (-)	0,00
<b>2.2.2.5.5.03.00</b>	<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>0,00</b>
2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos (-)	0,00
<b>2.2.2.5.9.00.00</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO</b>	<b>0,00</b>
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário (+)	0,00
<b>DÉFICIT</b>		<b>-7.899.132,83</b>



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

Evolução das Provisões Matemáticas para os Próximos 12 Meses por Interpolação Linear												
K	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Apos. Pens.	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Segurados	PMBAC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar	Resultado Atuarial	
0	964.716.738,17	67.268.575,57	624.414,04	66.644.761,53	381.731.401,53	177.815.139,76	1.178.065,39	184.964.270,34	42.779.403,23	579.272,40	227.182.207,08	
1	961.880.663,12	67.111.666,87	622.891,84	66.488.705,03	383.768.365,01	177.584.310,34	1.184.773,52	186.880.605,90	40.044.282,83	582.226,13	232.025.928,48	
2	959.044.568,07	66.954.818,16	621.569,84	66.333.248,52	385.805.328,49	177.353.480,93	1.191.481,64	188.786.941,45	37.309.162,44	585.177,87	236.869.649,87	
3	956.208.483,01	66.797.939,46	620.147,44	66.177.792,02	387.842.291,98	177.122.651,51	1.198.149,77	200.713.277,01	34.574.042,04	588.130,60	241.713.371,28	
4	953.372.387,96	66.641.080,75	618.725,23	66.022.335,52	389.879.255,46	176.891.822,10	1.204.837,89	202.629.612,56	31.838.921,64	591.083,33	246.557.092,68	
5	950.536.312,91	66.484.182,05	617.303,03	65.866.879,01	391.916.218,94	176.660.992,68	1.211.526,02	204.545.948,12	29.103.801,25	594.036,07	251.400.814,08	
6	947.700.227,86	66.327.303,34	615.880,83	65.711.422,51	393.950.145,90	176.430.163,27	1.218.214,15	206.462.283,67	26.368.680,85	596.989,80	256.244.535,46	
7	944.864.142,80	66.170.424,64	614.458,63	65.555.966,01	395.990.145,90	176.199.333,85	1.224.902,27	210.284.954,78	23.633.560,45	599.941,53	261.088.256,87	
8	942.028.057,75	66.013.545,93	613.036,43	65.400.509,50	398.027.109,38	175.968.504,43	1.231.580,40	212.211.290,34	20.898.440,06	602.844,00	270.775.689,67	
9	939.191.972,70	65.856.667,23	611.614,23	65.245.053,00	400.064.072,87	175.737.675,02	1.238.278,52	212.211.290,34	18.163.319,66	605.841,00	275.619.421,07	
10	936.355.887,65	65.699.788,52	610.192,02	65.089.586,50	402.101.036,35	175.506.845,60	1.244.966,65	214.127.625,89	15.428.199,26	608.799,73	280.463.142,47	
11	933.519.802,59	65.542.909,82	608.769,82	64.934.139,99	404.137.999,83	175.276.016,19	1.251.654,77	216.043.961,45	12.663.078,87	614.705,20	285.306.863,86	
12	930.683.717,54	65.386.031,11	607.347,62	64.778.683,49	406.174.963,31	175.045.186,77	1.258.342,90	217.960.297,00	9.957.958,47	617.657,93	290.150.585,26	
13	927.847.632,49	65.229.152,41	605.925,42	64.623.226,99	408.211.926,79	174.814.357,35	1.265.031,03	219.876.632,56	7.222.838,07	620.610,67	294.994.306,65	
14	925.011.547,44	65.072.273,70	604.503,22	64.467.770,48	410.248.890,27	174.583.527,94	1.271.719,15	221.792.968,11	4.487.717,68	623.563,40	299.838.028,06	
15	922.175.462,38	64.915.395,00	603.081,02	64.312.313,98	412.285.853,76	174.352.698,52	1.278.407,28	223.709.303,67	1.782.587,28	626.516,13	303.699.226,34	
16	919.339.377,33	64.758.516,29	601.658,81	64.156.857,48	414.322.817,24	174.121.869,11	1.285.095,40	225.625.639,22	0,00	629.468,87	305.807.827,35	
17	916.503.292,28	64.601.637,59	600.236,61	64.001.400,97	416.359.780,72	173.891.039,69	1.291.783,53	227.541.974,78	0,00	632.421,60	307.916.428,34	
18	913.667.207,23	64.444.758,88	598.814,41	63.845.944,47	418.396.744,20	173.660.210,27	1.298.471,66	229.458.310,33	0,00			

Resultado Atuarial considerado o Alivo -7.889.132,83  
Resultado em 12 meses, estimado o Alivo -40.606.936,43

- Siglas**  
 VASF - Valor Atual dos Salários Futuros  
 VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)  
 VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)  
 PMBC - Provisão Matemática de Benefícios Concedidos  
 VABF - a Conceder - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)  
 VACF - Ente - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)  
 VACF - Segurados - Provisão Matemática de Benefícios a Conceder  
 PMBAC - Valor Atual da Compensação Financeira a Receber  
 VACompF - a Receber - Valor Atual da Compensação Financeira a Receber  
 VACompF - a Pagar - Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar

Fórmula de Recorrência para interpolação dos valores entre a data da avaliação e doze meses depois:

$$V_n = V_0 + \frac{V - V_0}{12} * K$$

Alvaro Henrique Ferraz de Abreu  
Atuário MBA 1.072

VACompF - a Receber	
Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
9.851.658,92	32.927.744,31
8.221.788,67	30.822.494,16
6.581.918,43	28.717.244,01
7.962.048,18	26.611.993,86
7.332.177,93	24.506.743,71
6.702.307,69	22.401.493,56
6.072.437,44	20.296.243,41
5.442.567,19	18.190.993,26
4.812.696,95	16.085.743,11
4.182.826,70	13.980.492,96
3.552.956,45	11.875.242,81
2.923.086,21	9.769.992,66
2.293.215,96	7.664.742,51
1.663.345,71	5.559.492,36
1.033.475,47	3.454.242,21
403.605,22	1.348.992,06
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

8.2

Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização - Compromissos Separados por Geração Populacional			
Descrição	Grupo Fechado - Geração Atual	Gerações Futuras	Grupo Aberto - Consolidado
Valor Atual dos Salários Futuros	964.716.738,17	0,00	964.716.738,17
Ativo do Plano	219.283.074,25	0,00	219.283.074,25
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos	66.644.161,53	0,00	66.644.161,53
Valor Atual dos Benefícios Futuros	67.268.575,57	0,00	67.268.575,57
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente	0,00	0,00	0,00
Valor Atual das Contrib. Fut. do Aposentado e Pensionista	624.414,04	0,00	624.414,04
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder	202.738.176,38	0,00	202.738.176,38
Valor Atual dos Benefícios Futuros	381.731.401,53	0,00	381.731.401,53
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente	177.815.139,76	0,00	177.815.139,76
Valor Atual das Contrib. Fut. do Servidor em Atividade	1.178.085,39	0,00	1.178.085,39
Provisão Matemática Total	269.382.337,91	0,00	269.382.337,91
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	42.779.403,23	0,00	42.779.403,23
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	579.272,40	0,00	579.272,40
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-7.899.132,83	0,00	-7.899.132,83

Não foram usados parâmetros para definição da hipótese de Novos Entrados. Portanto, não há observação de compromissos a pagar ou a receber para Gerações Futuras.



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

Benefícios	Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização - Custo Normal Separado por Geração Populacional												
	Regime Financeiro	Custo Normal - Grupo Fechado	Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo	Custo Normal - Gerações Futuras	Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo	Custo Normal - Grupo Aberto - Consolidado	Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo
Aposentadoria por Idade, por Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	975.038,84	7.190.551,95	13,56%	0,00	0,00	0,00%	975.038,84	7.190.551,95	13,56%			
Aposentadoria por Invalidez	RCC	90.600,95	7.190.551,95	1,26%	0,00	0,00	0,00%	90.600,95	7.190.551,95	1,26%			
Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	171.854,19	7.190.551,95	2,39%	0,00	0,00	0,00%	171.854,19	7.190.551,95	2,39%			
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	71.186,46	7.190.551,95	0,99%	0,00	0,00	0,00%	71.186,46	7.190.551,95	0,99%			
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	5.752,44	7.190.551,95	0,08%	0,00	0,00	0,00%	5.752,44	7.190.551,95	0,08%			

8,3

A Base de Cálculo, demonstrada nas colunas "Total da Folha", refere-se a soma de salários dos Servidores em Atividade, ou seja, o código FRA usado no quadro 3 deste DRAA. Não foram usados parâmetros para definição da hipótese de Novos Entrados. Portanto, não há observação de compromissos a pagar para Gerações Futuras.

## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

### Plano de Amortização do Déficit Atuarial em Alíquotas Constantes

9

Retorno de Investimentos	6,00%	a.a.	Número de Contribuições	13	a.a.
Retorno de Investimentos	0,49%	a.m.	Folha de Pagamentos Ativos	7.190.551,95	a.m.
Prazo de Amortização	30	anos	alíquota	0,57%	

Note que a demonstração do saldo a amortizar não reflete qualquer método padronizado devido ao descompasso entre a efetiva aplicação da alíquota (mensal) e a composição da prestação inicial, que é calculada sobre a folha salarial anual.

Ano de amortização	saldo inicial	Alíquota	pagamento anual	juros	final
2014	7.899.132,83	0,57%			
2015	7.797.098,16	0,57%	575.982,64	473.947,97	7.797.098,16
2016	7.688.941,42	0,57%	575.982,64	467.825,89	7.688.941,42
2017	7.574.295,27	0,57%	575.982,64	461.336,49	7.574.295,27
2018	7.452.770,35	0,57%	575.982,64	454.457,72	7.452.770,35
2019	7.323.953,94	0,57%	575.982,64	447.166,22	7.323.953,94
2020	7.187.408,54	0,57%	575.982,64	439.437,24	7.187.408,54
2021	7.042.670,41	0,57%	575.982,64	431.244,51	7.042.670,41
2022	6.889.248,00	0,57%	575.982,64	422.560,22	6.889.248,00
2023	6.726.620,25	0,57%	575.982,64	413.354,88	6.726.620,25
2024	6.554.234,83	0,57%	575.982,64	403.597,21	6.554.234,83
2025	6.371.506,28	0,57%	575.982,64	393.254,09	6.371.506,28
2026	6.177.814,02	0,57%	575.982,64	382.290,38	6.177.814,02
2027	5.972.500,23	0,57%	575.982,64	370.668,84	5.972.500,23
2028	5.754.867,61	0,57%	575.982,64	358.350,01	5.754.867,61
2029	5.524.177,03	0,57%	575.982,64	345.292,06	5.524.177,03
2030	5.279.645,01	0,57%	575.982,64	331.450,62	5.279.645,01
2031	5.020.441,08	0,57%	575.982,64	316.778,70	5.020.441,08
2032	4.745.684,91	0,57%	575.982,64	301.226,46	4.745.684,91
2033	4.454.443,37	0,57%	575.982,64	284.741,09	4.454.443,37
2034	4.145.727,33	0,57%	575.982,64	267.266,60	4.145.727,33
2035	3.818.488,34	0,57%	575.982,64	248.743,64	3.818.488,34
2036	3.471.615,00	0,57%	575.982,64	229.109,30	3.471.615,00
2037	3.103.929,27	0,57%	575.982,64	208.296,90	3.103.929,27
2038	2.714.182,39	0,57%	575.982,64	186.235,76	2.714.182,39
2039	2.301.050,70	0,57%	575.982,64	162.850,94	2.301.050,70
2040	1.863.131,11	0,57%	575.982,64	138.063,04	1.863.131,11
2041	1.398.936,34	0,57%	575.982,64	111.787,87	1.398.936,34
2042	906.889,88	0,57%	575.982,64	83.936,18	906.889,88
2043	385.320,64	0,57%	575.982,64	54.413,39	385.320,64
2044	0,00	0,00%	575.982,64	23.119,24	0,00
2045	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2046	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2047	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2048	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00

Alvaro Henrique Ferraz de Abreu  
Atuário MIBA 1.072



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

10

**QUADRO 6 - Parecer Atuarial**

Nome do Atuário: Álvaro Henrique Ferraz de Abreu

MIBA: 1.072

Telefone: (119) 8258-0246

Com base nos dados fornecidos pelo Ente, afirmamos que estão completos e consistentes para efeitos de estudos atuariais e estão atualizados até a data base informada no quadro 1.2. Em caso de falta de dados do Tempo Anterior à Admissão no Ente, para definição da idade da primeira vinculação a um Regime Previdenciário, utilizamos a idade de 24 anos para Homens e de 24 anos para Mulheres, valores obtidos em estatísticas de mais de 150 bases de dados próprias mais a comparação com colegas atuários. Para este estudo, como o Ente possui controle da variável, a idade inicial foi calculada na data de admissão no Ente retroagindo pelo prazo de tempo anterior informado.

A Compensação Previdenciária a receber tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e se refere ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o Regime Próprio de Previdência Social somado ao tempo de contribuição anterior à admissão.

Para efeito de cálculo da Pensão por Morte após aposentadoria, aplicamos a hipótese, caso não tenhamos a informação, de que os servidores aposentados serão casados na proporção de 95% e que a diferença de idade entre o Servidor e seu cônjuge é definida em função dos dados informados ou de 3 (três) anos se não informada.

No caso de Pensão por Morte de Servidor em atividade, consideramos uma possível concessão de benefício para um cônjuge de idade conforme parágrafo anterior e dois filhos com idades com diferença de 30 e 28 anos para a idade do Servidor, anulada caso ultrapasse o limite da maioridade civil. Esta hipótese é muito utilizada no sistema previdenciário, Público e Privado, e tem se verificado consistente.

Quanto à distribuição por Faixa Salarial, podemos ver que a maioria dos servidores (76,3%) está na faixa de até 3 Salários Mínimos, e que estes possuem uma idade média de 43,3 anos. Como a média da idade de aposentadoria é de 60,5 anos, temos um prazo de capitalização, em média, de 17,2 anos, que impacta no Custo Normal de forma a mantê-lo em níveis mais altos.

Quanto à distribuição por Faixa Etária, vemos que 68,7% dos servidores têm entre 30 e 50 anos de idade (média de 40,3 anos). Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto seria de "empurrar" o Custo para baixo.

Quanto à distribuição por Tempo de Contribuição, vemos que 88,2% dos servidores têm até 8 anos de Contribuição, com uma média de 1,1 anos. Portanto, temos a maioria dos Servidores distantes da aposentadoria, impactando de forma a reduzir o Custo. A alta idade média do grupo inverte a tendência.

Observando-se as três últimas avaliações, nota-se uma variação no número de servidores em atividade e também nos inativos e pensionistas. Em relação à primeira avaliação, realizada em 2011, houve um aumento de 0,29% no número de servidores em atividade, um aumento de 43,26% no número de servidores aposentados e o aumento de 24,64% no número de pensionistas.

Como o aumento real (aumento verificado, descontada a inflação do período medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir) da média dos salários dos servidores em atividade (2,46% a.a.) ficou acima da hipótese utilizada ao longo do tempo (1,00% a.a.), mostrando um ganho de poder de compra, temos um impacto de aumento no Custo Normal e nas Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

O aumento do número dos aposentados se dá pelo servidor atingir as elegibilidades e isso deve ser verificado pelo Instituto para que as avaliações reflitam a realidade. Para a avaliação atuarial, o atuário projeta a data de aposentadoria de cada servidor e, por isso, uma aposentadoria precoce pode impactar no plano de forma a aumentar as reservas matemáticas e as alíquotas.

Quanto às pensões, podemos notar que o aumento foi causado, provavelmente, devido ao número de mortes de servidores em atividade ter sido maior do que daqueles que já se encontravam recebendo benefícios de pensão.

Idade Média Projetada, por sexo, para Aposentadoria Programada	Professor	Professora	Não Prof.	Não Prof.a	Geral
	62,4	56,1	64,7	59,9	60,5

A idade média dos servidores em atividade, em relação à avaliação mais antiga em estudo (2011), aumentou 0,73 anos em média, abaixo dos 1,00 anos relativos ao prazo entre as datas-bases das avaliações, provocando um impacto de redução no Custo Normal devido à entrada de servidores mais jovens, com tempo maior para contribuir, ou saída de servidores mais velhos, por morte ou aposentadoria.



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

11

### QUADRO 6 - Parecer Atuarial (continuação)

Nome do Atuário: Álvaro Henrique Ferraz de Abreu

MIBA: 1.072

Telefone: (119) 8258-0246

A idade média dos servidores inativos aumentou 3,74 anos, em média, desde a avaliação mais antiga em estudo (2011), acima dos 1,00 anos relativos ao prazo entre as datas-bases das avaliações. Este fato pode ter ocorrido pela entrada de novos aposentados com idade mais alta e, ao mesmo tempo, morte de algum aposentado com idade baixa, provocando um impacto no custo de forma a reduzir a alíquota do Custo Especial, pois quanto maior a idade menor será a responsabilidade atuarial, pois estaremos mais próximos da morte.

Com o mesmo raciocínio, verificando-se o aumento da idade média dos pensionistas em 1,20 anos, em média, que pode ter sido provocada pela morte de servidores mais velhos do que os que já se encontravam recebendo o benefício de Pensão por Morte ou morte de beneficiários com idade inferior, temos que o impacto no custo é de redução.

Como o aumento real da média do valor dos benefícios (7,84% a.a.) é superior à hipótese formulada (0,00% a.a.), temos um impacto de crescimento na Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e, por consequência, um impacto no Custo Especial. O principal impacto é devido às próprias concessões e, não, por reajuste.

O movimento crescente das reservas de benefícios concedidos e da reserva a conceder estão condizentes com os impactos verificados até aqui e são justificados, principalmente pelo impacto sobre a Reserva de Concedidos, devido aos novos aposentados e pensionistas e o aumento real do valor dos benefícios, e das Reservas de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio e o número dos Servidores em Atividade.

Podemos verificar que as tábuas entre as avaliações são IBGE para o evento sobrevivência, conforme previsto na Portaria 403 de 2008. O impacto é de aumento no Custo e nas Reservas Matemáticas, pois a expectativa de vida aumenta a cada ano.

A hipótese de crescimento salarial dos servidores em atividade é a mesma em todas as avaliações. O impacto no custo se dá no valor do benefício futuro, que depende desta variável. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento Salarial (%CS).

Quanto à hipótese de crescimento para o valor dos benefícios é igual em todas as avaliações. A hipótese atual se justifica pela expectativa de reajustes futuros baseados apenas na reposição inflacionária. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento dos Benefícios (%CB).

Quanto à rentabilidade do plano, a hipótese de Retorno de Investimentos é igual em todas as avaliações e corresponde ao valor máximo permitido pela legislação. O impacto é de aumento no custo quanto menor for a taxa, pois é uma taxa de desconto para o cálculo do valor atual dos benefícios futuros.

Nas últimas três avaliações atuariais, desde 2011, ficaram estabelecidas as alíquotas de contribuição de 23,67%, 24,77% e 24,75%. Considerando-se os Patrimônios de cada avaliação anterior, R\$ 133.730.331,88, R\$ 163.199.767,19 e R\$ 214.471.288,98, respectivamente, as contribuições mensais, o retorno de investimentos, a inflação do período, medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir, e as despesas com a folha de inativos e os auxílios, temos que o patrimônio líquido estimado é de, aproximadamente, R\$ 226.650.000,00, R\$ 212.190.000,00 e R\$ 252.540.000,00, respectivamente, considerando a aplicação inicial dos patrimônios informados nas datas-bases das avaliações em estudo e a evolução do saldo.

O valor do Patrimônio, constituído até a data da atual avaliação, informado no primeiro campo do quadro 3.1 que, comparado aos valores calculados conforme parágrafo anterior, indica uma diferença negativa, contribuindo para o aumento do déficit histórico. O ativo é composto da seguinte forma:

- Bancos Conta Movimento: R\$ 458.287,10
- Aplicações Financeiras: R\$ 214.805.927,69
- Imobilizado: R\$ 0,00
- Créditos em Circulação: R\$ 4.018.859,46

O fato do patrimônio estar no patamar informado, menor que o total das reservas matemáticas, provoca um ajuste no Plano de Custeio, mediante a alíquota do Custo Especial, devido a falta de cobertura da Responsabilidade Atuarial.



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

12

### QUADRO 6 - Parecer Atuarial (continuação)

Nome do Atuário: Álvaro Henrique Ferraz de Abreu  
MIBA: 1.072 Telefone: (119) 8258-0246

Nota-se a amortização do déficit em sua totalidade dentro do prazo máximo legal de 35 anos. Nota-se ainda, que a alíquota se mantém aplicável durante todo esse prazo e proporciona a possibilidade de se aumentar o patrimônio com aplicações e com a entrada de recursos provenientes da Compensação Previdenciária.

O déficit ocorre por diversos motivos, que não podem ser medidos separadamente numa avaliação pontual devido ao longo período de ocorrências, citadas abaixo:

- As contribuições relativas ao tempo de serviço anterior à data de implantação do Plano podem não ter sido devidamente recolhidas e/ou rentabilizadas;
- O Plano pode ter sofrido alterações em sua lista de obrigações para com os segurados;
- A realidade do Plano, verificada ao longo de sua existência, no que diz respeito às hipóteses atuariais, pode ter sido diferente das hipóteses elaboradas inicialmente.

Benefícios	Alíquota
Aposentadorias	13,56%
Aposentadorias por Invalidez	1,26%
Pensão por Morte de Ativo	2,39%
Continuidade Pensão Aposentadorias	0,99%
Continuidade Pensão Invalidez	0,08%
Auxílio Doença	2,80%
Salário Maternidade	0,69%
Auxílio Reclusão	0,01%
Salário Família	0,04%
Taxa Administrativa	2,00%
<b>Sub-Total: Custo Normal com Taxa Administrativa</b>	<b>23,82%</b>
Custo Especial (Suplementar)	0,57%
<b>Custo Total</b>	<b>24,39%</b>
Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal	0,00%

Acima a composição do Plano de Custeio, que vigorará entre 01/10/2014 a 30/09/2015, mas devem ser mantidas até a próxima avaliação e respeitados a noventena e o prazo de doze meses. O Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal é a alíquota para que o Custo Normal permaneça no mínimo de 22,00%. O Ajuste entre as alíquotas do Custo Especial e do Custo Normal para que a alíquota total não seja maior do que o calculado.

Recomendamos que as Contribuições sejam realizadas conforme alíquota indicada neste parecer atuarial, sendo fixada uma alíquota para o Servidor e a diferença paga pelo Ente. As alíquotas incidem sobre o décimo terceiro e, o valor da Folha de Salários, utilizado para a definição das alíquotas nesta avaliação atuarial, é de R\$ 7.190.551,95, referente aos Servidores em atividade (FRA).

A Base de Incidência do Contribuinte Servidor Aposentado e Pensionista é seu próprio Benefício. A aplicação da alíquota deverá considerar as Emendas Constitucionais 41 e 47. A alíquota do Custo Normal do Ente deve ser paritária, conforme previsto em Lei e, por isso, o campo do Custo Suplementar do quadro 3.2 pode ser menor que do quadro 3.3. A alíquota do Custo Normal contém a alíquota do Custo Administrativo.



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

13

### QUADRO 6 - Parecer Atuarial (continuação)

Nome do Atuário: Alvaro Henrique Ferraz de Abreu

MIBA: 1.072 Telefone: (119) 8258-0246

A análise de sensibilidade mostra os impactos sobre os custos e reservas diante de uma mudança em uma ou mais variáveis envolvidas na avaliação. As hipóteses que mais afetam os resultados são as que definem diretamente o valor dos benefícios futuros. (Taxa de Juros Real, Crescimento Real do Salário e do Benefício e a Tábua)

Todas as avaliações realizadas nesse item desconsideram a Compensação Financeira. Manteremos fixas as variáveis que não estiverem em estudo e mostraremos uma comparação com os resultados originais.

A taxa de juros é utilizada para definir o valor atual dos benefícios futuros e reduz o valor dos compromissos considerando que haverá ganhos reais. Portanto, reduzindo-se a taxa teremos um aumento dos valores das reservas matemáticas e, por consequência, aumento dos custos. Baixando-se a taxa de juros em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Taxa de Juros	RMBC	RMBaC	CN	CE
6,00% a.a.	66.644.161,53	202.738.176,38	13,56%	3,71%
5,75% a.a.	66.644.161,53	208.220.621,87	14,33%	4,46%
5,50% a.a.	66.644.161,53	213.920.759,70	15,15%	5,23%

RMBC é Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e RMBaC é Reserva de Benefícios a Conceder. Note que o percentual apresentado é o CN (Custo Normal) para as aposentadorias programáveis, pois reflete a parte de maior significância e o objetivo é mostrar o impacto. O CE (Custo Especial) não é diretamente proporcional à variação das Reservas Matemáticas devido ao desconto do Ativo para definição do Passivo Atuarial a descoberto.

A taxa de crescimento real salarial é utilizada para definir o valor dos benefícios futuros. Devemos lembrar que o cálculo é feito individualmente e que cada servidor possui um valor de salário na data da avaliação e um prazo para atingir a elegibilidade para sua aposentadoria. Portanto, a taxa usada é uma média. Aumentando-se a taxa de crescimento salarial em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Crescimento Salarial	RMBC	RMBaC	CN	CE
1,00% a.a.	66.644.161,53	202.738.176,38	13,56%	3,71%
1,25% a.a.	66.644.161,53	208.220.621,87	14,01%	4,12%
1,50% a.a.	66.644.161,53	213.920.759,70	14,49%	4,54%

A taxa de crescimento real do benefício tem o mesmo princípio, ou seja, mede o crescimento do valor do benefício acima da inflação entre a concessão e o final de seu pagamento. Caso haja observação de ganho acima da inflação e seja uma tendência, é de suma importância o uso da taxa positiva. Aumentando-se a taxa de crescimento dos benefícios em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Cresc. do Benefício	RMBC	RMBaC	CN	CE
0,00% a.a.	66.644.161,53	202.738.176,38	13,56%	3,71%
0,25% a.a.	67.848.165,11	213.811.849,37	14,37%	4,62%
0,50% a.a.	69.090.512,18	225.616.581,64	15,24%	5,59%

A tábua de sobrevivência define o prazo pelo qual receberão os benefícios de aposentadoria. Portanto, a cada nova tábua, temos um aumento da expectativa de vida reproduzindo os ganhos de saúde da população, que refletem no estudo atuarial com um aumento dos compromissos futuros. Não podemos escolher a tábua pelo resultado que apresenta e, sim, pela sua aderência a massa em estudo, no mínimo o que determina a legislação.

Tábua de Sobrevivência	RMBC	RMBaC	CN	CE
IBGE-2011	66.644.161,53	202.738.176,38	13,56%	3,71%
IBGE-2010	67.251.604,99	200.950.880,02	13,38%	3,62%
AT-1949	60.069.858,84	185.946.892,51	12,33%	1,98%
AT-2000	70.811.046,53	221.877.248,69	15,08%	5,44%



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

14

### QUADRO 6 - Parecer Atuarial (continuação)

Nome do Atuário: Álvaro Henrique Ferraz de Abreu

MIBA: 1.072 Telefone: (119) 8258-0246

Abaixo demonstramos a taxa real de crescimento salarial e a de benefícios. As taxas anuais foram calculadas em comparação das folhas de pagamentos entre os períodos, excluindo-se os beneficiários dos salários/benefícios que não constam das duas folhas simultaneamente. A coluna Total é o acúmulo das taxas. Note que o ano indicado refere-se ao do exercício do DRAA e, não, da base dos dados das avaliações. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre abaixo da hipótese de 1,00% a.a. para os salários e 0,00% para os benefícios quando analisada em longo prazo. Não utilizamos na avaliação as taxas observadas nos últimos três anos, pois não refletem a expectativa futura de longo prazo do Ente para as taxas reais de crescimento salarial e do benefício. Apesar do quadro 2.1 deste DRAA informar que a hipótese utilizada para taxa de crescimento real de benefício é 0,00% a.a., consideramos a taxa real de 1,00% a.a. para os benefícios concedidos pagos pelo valor do salário mínimo, pois é uma variável com forte exposição política e tem sido remunerada acima da inflação ultimamente.

Crescimento Real dos Salários	2011	2012	2013	"Total"	Variação
%CS - Crescimento Salarial	-12,95%	-31,99%	2,13%	-39,54%	Real a.a.
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	5,91%	6,50%	5,84%	19,38%	-20,29%

Crescimento Real Benefícios	2011	2012	2013	"Total"	Variação
%CB - Crescimento dos Benefícios	-30,71%	2,82%	5,94%	-24,52%	Real a.a.
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	5,91%	6,50%	5,84%	19,38%	-14,17%

Abaixo demonstramos a taxa real de rentabilidade do ativo do plano disponível para aplicações. As taxas nominais foram informadas pelos responsáveis pelo RPPS. O Índice Inflacionário está previsto na Política de Investimentos. A coluna Total é o acúmulo das taxas. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre acima da hipótese (6,00% a.a.), mas analisada em prazo mais longo, por isso não é utilizada na avaliação. A Meta Atuarial é adequada, pois a rentabilidade nominal pode permanecer acima da hipótese por bom período, dadas as expectativas do mercado financeiro quanto a manutenção da atual conjuntura econômica em relação às taxas de juros.

Rentabilidade Real do Ativo	2011	2012	2013	"Total"	Variação
Rentabilidade Nominal do Ativo	2,67%			2,67%	Real a.a.
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	6,50%			6,50%	-3,60%
Meta Atuarial (IPCA + juros reais)	12,89%			12,89%	

As Remunerações, informadas pelo Ente, foram consideradas como sendo a base contributiva (Salário de Contribuição) e a base de cálculo para a aquisição dos benefícios previdenciários (Salário de Benefício).

As informações das últimas três avaliações foram obtidas nos DRAAs divulgados na página eletrônica da SPS e consideramos os resultados referentes aos DRAAs de cada ano anterior independentemente das retificações observadas, pois supõe-se que os DRAAs substituídos não tenham validade.

As tábuas utilizadas nesta avaliação são: a) IBGE 2011 para os eventos morte e sobrevivência de válidos e inválidos (nota-se que a tábua de 2010 tem expectativa de vida menor e, esta observação consta do parecer de divulgação da tabela por parte do IBGE) e b) Álvaro Vindas para o evento entrada em invalidez.

O Custo Mensal está determinado com base em princípios técnicos atuariais aceitos para os planos de Benefícios Definidos. A experiência é que tal Custo tenha pouca variação, se comparado à Folha Salarial envolvida, desde que as hipóteses atuariais definidas se verifiquem no longo prazo e as características da massa de Servidores não venham a sofrer variações significativas. A formulação utilizada para a definição da Responsabilidade Atuarial, Estimativa de Compensação Previdenciária, a Pagar e a Receber, e das alíquotas informadas neste relatório, constam em Nota Técnica Atuarial enviada à SPS – Secretaria de Previdência Social.

Com base no aqui exposto, afirmamos que a manutenção do Instituto de Previdência é viável desde que a Contribuição seja realizada conforme indicado no relatório entregue ao representante do RPPS. O plano de custeio define as alíquotas necessárias para garantia de todos os benefícios futuros, programáveis ou não, ou seja, garante as aposentadorias, que possuem suas regras de elegibilidade, e garante os benefícios de risco, de invalidez e morte sem necessidade de repasse de riscos a empresas seguradoras ou resseguradoras. A avaliação está de acordo com as exigências feitas pela Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS nº 403 de 10/12/2008. Alguns itens constam da Nota Técnica Atuarial, do relatório das Projeções Atuariais e do relatório da Avaliação Atuarial realizados.



**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial**

15

**QUADRO 7 - Certificado**

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**7.1 Atuário Responsável pela Avaliação**

Nome: Álvaro Henrique Ferraz de Abreu  
MIBA: 1.072  
CPF: 104664188-33  
Correio eletrônico: alvaro.abreu@consultoriaexponencial.com.br  
Telefone: (119) 8258-0246

  
Assinatura do Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**7.2 Representante Legal do RPPS**

Nome: Eliane Valim dos Reis  
Cargo: Diretora Superintendente  
CPF: 120823358-01  
Correio eletrônico: eliane@hortoprev.com  
Telefone: (19) 3897-3125

  
Assinatura do Representante Legal do RPPS