

**Relatório de Governança  
Corporativa 2020  
(exercício de 2019)**

**Gabinete da Superintendência**

**Hortoprev**

**quinta-feira, 20 de agosto de 2020**

## SUMÁRIO

Apresentação	3
O Hortoprev	4
Administração	6
RPPS — Regime Próprio De Previdência Social	7
Evolução Da Situação Atuarial	13

## **APRESENTAÇÃO**

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência. Este relatório sintetiza as ações desenvolvidas em 2019 demonstrando o compromisso da Diretoria Executiva do Hortoprev com a eficiência da gestão previdenciária.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do Hortoprev no ano de 2019. Este relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos relatórios Gerenciais fornecidos pela Diretoria de Benefícios e Diretoria Financeira e nos relatórios técnicos Jurídico, Contábeis e de Investimentos.

O ano de 2019 representou um crescimento financeiro de aproximadamente R\$103 milhões e atingiu 155% da meta atuarial, resultado de uma gestão profissional e participativa.

Podemos destacar também que no ano de 2019, o instituto iniciou dois projetos importantes, o PPA – Preparação para Aposentadoria e o Pró Gestão, onde abordaremos mais sobre eles no decorrer deste relatório.

O Hortoprev tem efetuado esforços no sentido de se alcançar abrangente e transformador processo de atualização e modernização da identidade institucional, impulsionado pela visão de se tornar referência nacional em matéria previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no instituto visando ao bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. A Estrutura de Governança do Hortoprev concentrou esforços visando à reorganização do regime próprio de Previdência Social do Município de Hortolândia; à reformulação da Política de Investimentos; à ampliação da estrutura organizacional do Instituto e de seu quadro funcional e à realização de diversas ações objetivando a adoção de melhores prática de gestão.

## **O HORTOPREV**

Fundado em 26 de abril de 1996, O Hortoprev (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia) é uma autarquia autônoma, responsável pelo recolhimento, gestão e aplicação das contribuições previdenciárias dos servidores públicos da Prefeitura e da Câmara de Vereadores.

O Instituto funciona pelo REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS), destinado exclusivamente aos servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário. Esse regime está previsto no artigo 40 da Constituição Federal.

Por meio do Hortoprev, o servidor público estatutário, titular de cargo efetivo (mesmo nomeado também para ocupar cargo em comissão), os aposentados e pensionistas, contribuem com um percentual sobre sua remuneração para custear os benefícios mínimos de aposentadoria e pensão.

O Instituto de Previdência compreende um conjunto de benefícios que garantem meios de amparo nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, reclusão, proteção à maternidade e à família.

Todo dinheiro das contribuições fica reservado em um fundo, com investimentos em bancos e aplicações de acordo com as legislações específicas, atualmente regido pela Lei 3.506 de 26 de outubro de 2007, a fim de formar um patrimônio suficiente à cobertura dos benefícios a serem concedidos futuramente.

### **Gestão transparente**

O Hortoprev é administrado por um Conselho Administrativo formado por 5 (cinco) conselheiros dentre os servidores públicos, e por uma Diretoria Executiva, composta pelo Diretor Superintendente, Diretor Administrativo/Financeiro e um Diretor de Benefícios.

O Diretor Superintendente é indicado pelo Conselho Administrativo e nomeado pelo prefeito municipal, enquanto os demais diretores são nomeados diretamente pelo Diretor Superintendente.

A Diretoria Executiva é responsável pelo controle do repasse das contribuições dos servidores e do pagamento das contribuições patronais, pela aplicação dos recursos em investimentos seguros no mercado financeiro, bem como pela concessão dos benefícios previdenciários em favor dos servidores e seus dependentes, e, enfim, pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

Há também um Conselho Fiscal, formado por 5 (cinco) conselheiros, que tem a função de fiscalizar os atos do Diretor e analisar as contas do HortoPrev, e uma Junta de Recursos, composta por 5 (cinco) conselheiros, que tem a função de julgar em última instância, recursos dos servidores municipais que se sentirem prejudicados nos seus direitos, por atos do Diretor Superintendente, sendo os pareceres e decisões lavradas em atas que serão encaminhadas ao Diretor Superintendente, que as acatará.



*Figura 1 - Sede do Hortoprev*

Endereço: Rua Alda Lourenço Francisco, 160, Remanso Campineiro, Hortolândia/SP

Telefones (19) 3897-1115 / 3897-3739

E-mail: [superintendencia@hortoprev.hortolandia.sp.gov.br](mailto:superintendencia@hortoprev.hortolandia.sp.gov.br)

Horário de atendimento: 08:00 às 17:00 de segunda-feira a sexta-feira.

## ADMINISTRAÇÃO

### Conselho Administrativo

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Administrativo, no ano de 2019, foram as seguintes:

- ✓ Aporte de Capital do FIP Brasil Óleo e Gás FIP Multi-estratégia.
- ✓ Autorização de substituição dos 2 veículos do Instituto.
- ✓ Aprovação do Estudo Atuarial o exercício de 2019.
- ✓ Aprovação da proposta de Revisão da Política de Investimentos para o ano de 2019.
- ✓ Aprovação das contas do exercício de 2018.
- ✓ Os conselheiros acolheram o pedido para a participação da formação do grupo de trabalho do Programa “Pró-Gestão”.
- ✓ Autorização para contratação de serviços de recepção visando melhorar a qualidade do atendimento do Instituto.
- ✓ Aprovação de participação no 52º Congresso Nacional da (ABIPEM) em Foz do Iguaçu.
- ✓ Deliberação sobre propostas de investimentos e resgate de recursos do Fundo Queluz Valor Fia
- ✓ Aprovação de resgate total de fundos BB e Queluz e aplicação destes recursos no fundo Itaú.
- ✓ Deliberações sobre a proposta de continuidade da análise situacional de cada fundo de investimento na perspectiva de resguardar os interesses da Autarquia.
- ✓ Aprovação da movimentação proposta condicionado a resposta favorável da Consultoria Financeira LDB.
- ✓ Deliberação do orçamento anual de 2020.
- ✓ Aprovação de concurso público para as vagas em aberto na Autarquia.
- ✓ Aprovação do projeto de lei para adequação à legislação municipal aos termos a nova norma constitucional.
- ✓ Aprovação da política de investimentos para o ano de 2020.
- ✓ Aprovação da antecipação do 13º salário dos aposentados e pensionistas para o dia 10/12.

### Composição do Conselho Administrativo 2019

<b>Presidente:</b>	<b>Eddy Cristina Assunção Batista</b>
<b>Membros:</b>	Joaquim Bitoio Bulhões Filho
	Renato Valero Alencar
	Jessica Guimarães Alves
	Milton Vianna Pinto
<b>Suplentes:</b>	Adriana Reis Dias
	Cícera Pereira Abreu

## Conselho Fiscal

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal, no ano de 2019, foram as seguintes:

- Análise dos Balancetes das Receitas e Despesas.
- Análise dos Movimentos Diários de Caixa.
- Análise dos Adiantamentos.
- Análise dos Processos Licitatórios de Compras e Celebração de Contratos.
- Aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos de junho/2019.

## Composição do Conselho Fiscal de 2019:

<b>Presidente:</b>	<b>Maurício Mingoni</b>
<b>Membros:</b>	Marlene Toler Rebesco
	Maria Lucia da Silva Braga
	Angela Maria de Oliveira

## RPPS — REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria, pensão por morte, auxílio-doença, salário-maternidade, salário-família e auxílio reclusão dos servidores municipais de Hortolândia e seus dependentes, e contava, em 31/12/2019, com **4949 segurados**, conforme quadro a seguir:

<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
4130	687	132
83,45%	13,88%	2,67%

Em 2019, foram concedidos os seguintes benefícios:

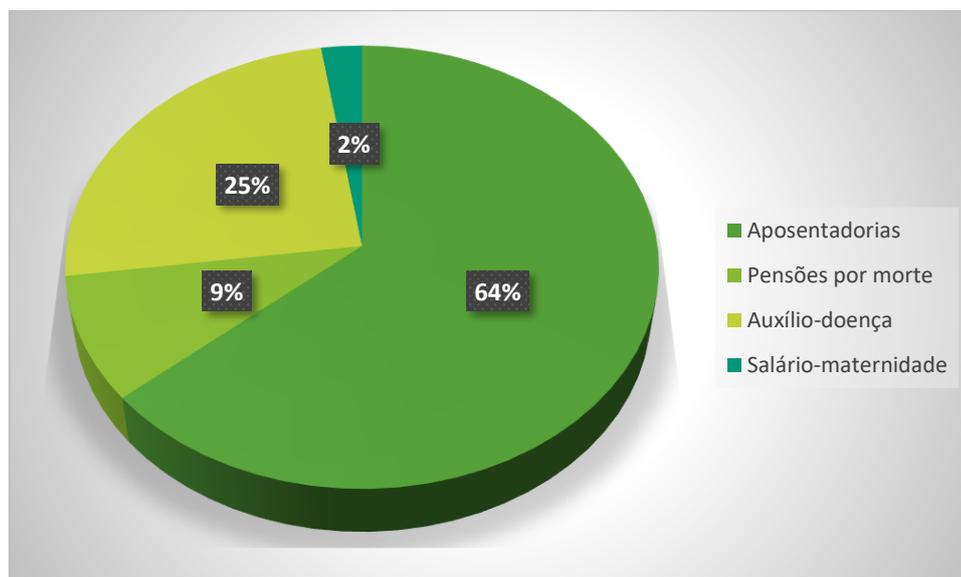
<b>Benefício previdenciário</b>	<b>Concedidos em 2019</b>	<b>Total vigentes em 31/12/2019</b>
Aposentadoria	90	687
Pensão por morte	14	132
Auxílio-doença	502	286
Salário-maternidade	99	28
Auxílio-reclusão	0	0

### Despesas com benefícios previdenciários

O HORTOPREV concedeu, no ano de 2019, 90 aposentadorias e 14 benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados.

Com relação aos benefícios temporários, foram concedidos em 2019: 502 auxílios-doença e 99 salários maternidades.

Tipo de benefício	Valor da despesa no exercício
Aposentadorias	R\$ 29.101.616,02
Pensões por morte	R\$ 4.147.082,95
Auxílio-doença	R\$ 11.286.089,87
Salário-maternidade	R\$ 1.109.254,85
Salário-família	R\$ 0,00
Auxílio-reclusão	R\$ 0,00
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>R\$ 45.644.043,69</b>



### Recadastramento

O HORTOPREV realiza, anualmente, o recadastramento de aposentados e pensionistas mediante convocação publicada no site e mediante a informação no holerite do segurado, no mês do aniversário de cada um.

Em 2019, foram recadastrados 673 aposentados e 92 pensionistas.

## COMPREV

A COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e os RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2019, o HORTOPREV recebeu R\$ 4.361.335,58 da Compensação Previdenciária do INSS.

Em contrapartida, foi repassado para o INSS, referente aos requerimentos concedidos de COMPREV (RI – RGPS como Regime Instituidor), o valor total de R\$ 109.935,80.

## Financeiro

### Receitas e Despesas

Em 2019, o HORTOPREV contabilizou as seguintes receitas:

<b>RECEITAS</b>	
Contribuições dos segurados e patronal	R\$ 66.763.059,74
Rendimento de aplicações Financeiras	R\$ 10.855.828,17
Outras receitas	R\$ 6.423.349,31
<b>TOTAL DAS RECEITAS:</b>	<b>R\$ 84.042.237,22</b>

E no mesmo ano, as despesas foram as seguintes:

<b>DESPESAS</b>	
Benefícios Previdenciários	R\$ 45.753.699,17
Despesas Administrativas	R\$ 3.807.338,03
<b>TOTAL DAS DESPESAS:</b>	<b>R\$ 49.561.037,20</b>

### Patrimônio do RPPS

O patrimônio do HORTOPREV, na data 31/12/2019, era composto por:

- ✓ R\$ 575.644.757 de 28 ativos financeiros
- ✓ R\$ 874.125 de 3 imóveis (terrenos)
- ✓ R\$ 311.434 de recursos em contas correntes

**Total do patrimônio do HORTOPREV: R\$ 576.830.316.**

## Aplicações Financeiras

Em 31 de dezembro de 2019 os recursos do RPPS estavam aplicados em 28 fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa, Ações, Multimercado, Imobiliário, Participações e Direitos Creditórios, quais sejam:

Ativo	Valor Final
<b>Administração</b>	<b>8.638.054,46</b>
Art. 7º, Inciso I, Alínea B - Fundos Exclusivos de Títulos Públicos	<b>7.727.918,63</b>
<b>BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI</b>	7.727.918,63
<b>Disponibilidades Financeiras</b>	<b>36.010,83</b>
<b>DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS</b>	36.010,83
<b>Imóveis</b>	<b>874.125,00</b>
<b>IMÓVEIS</b>	874.125,00
<b>Previdência</b>	<b>568.192.262,33</b>
Art. 7º, Inciso I, Alínea A - Títulos Públicos	<b>88.318.065,99</b>
<b>TESOURO IGPM+ 770100 (NTN-C)</b>	35.449.216,26
<b>TESOURO IPCA+ 760199 (NTN-B)</b>	52.868.849,73
Art. 7º, Inciso I, Alínea B - Fundos Exclusivos de Títulos Públicos	<b>310.920.152,43</b>
<b>BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FICFI</b>	46.127.643,40
<b>BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO</b>	55.102.065,89
<b>BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-M1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI</b>	47.880.132,33
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TITULOS PUBLICOS RENDA FIXA LP</b>	55.633.950,24
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M TITULOS PUBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO</b>	58.182.748,23
<b>FICFI CAIXA BRASIL GESTAO ESTRATEGICA RENDA FIXA</b>	47.993.612,34
Art. 7º, Inciso IV, Alínea A - Fundo de Renda Fixa	<b>51.911.609,14</b>
<b>BRA1 FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA</b>	971.978,74
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA MONTE CARLO INSTITUCIONAL IMA-B</b>	1.261.044,81
<b>ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FICFI</b>	45.846.027,99
<b>LME REC IMA-B FUNDO DE INVESTIMENTO EM RENDA FIXA</b>	3.832.557,60
Art. 7º, Inciso VII, Alínea A - FIDC Cota Senior	<b>3.791.777,02</b>
<b>FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR2</b>	1.760,88
<b>FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR3</b>	1.657,31
<b>FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR4</b>	886,02
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS - FIDC PREMIUM</b>	1.860.759,49
<b>LME REC MULTISSETORIAL IPCA - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS</b>	1.926.713,32
Art. 8º, Inciso II, Alínea A - Fundos de Ações	<b>93.477.979,66</b>
<b>AZ QUEST AÇÕES FIC FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES</b>	21.877.760,32

<b>AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC FI DE AÇÕES</b>	24.155.652,52
<b>BNP PARIBAS ACTION FICFIA</b>	17.713.357,78
<b>ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO</b>	29.731.209,04
Art. 8o, Inciso III - Fundos Multimercado	<b>221.821,76</b>
<b>LEME FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CP</b>	221.821,76
Art. 8o, Inciso IV, Alínea A - Fundos de Participação	<b>8.565.904,01</b>
<b>ÁTICO FICFIP - ÁTICO FLORESTAL</b>	1.289.720,88
<b>FIP BRASIL ÓLEO E GÁS FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES - MULTIESTRATÉGIA</b>	640,98
<b>GERAÇÃO DE ENERGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTIESTRATÉGIA</b>	7.275.542,15
Art. 8o, Inciso IV, Alínea B - Fundos Imobiliários	<b>10.709.528,92</b>
<b>AQUILLA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO</b>	2.044.456,38
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO - FII BTG PACTUAL CORPORATE OFFICE FUND</b>	382.054,20
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO RIO BRAVO RENDA VAREJO – FII</b>	3.380.000,00
<b>VECTOR QUELUZ ATIVOS IMOBILIÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIARIO</b>	4.903.018,34
Disponibilidades Financeiras	<b>275.423,40</b>
<b>DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS</b>	275.423,40
<b>Total Geral</b>	<b>576.830.316,79</b>

Em 2019 os rendimentos financeiros totalizaram R\$ 78.457.704,05. O Fundo Previdenciário obteve uma rentabilidade equivalente a 16,37%, diante de uma meta atuarial de 10,59% (composta pelo IPCA + 6% a.a.). Dessa forma a rentabilidade acumulada equivaleu a 154,55% da meta atuarial.

### FLUXO DE ENTRADA E SAÍDAS DE RECURSOS EM 2019

Meses	Valor Inicial	Aplicações	Resgates	Rendimento Mensal	Provento Mensal	Valor Final
jan-19	474.186.099	4.900.000	2.900.000	12.630.627	15.136	488.836.420
fev-19	488.836.420	5.913.071	2.860.000	-475.875	1.003.647	491.623.090
mar-19	491.623.090	48.067.651	45.040.000	1.901.176	52.641	496.288.870
abr-19	496.288.870	5.890.244	2.820.000	4.707.435	1.080.178	504.129.106
mai-19	504.129.106	67.791.373	78.338.654	7.582.250	374.610	513.706.319
jun-19	513.706.319	27.581.266	13.477.675	12.436.089	95.992	527.966.517
jul-19	527.966.517	10.922.290	8.658.077	6.722.260	167.657	536.841.040
ago-19	535.977.464	8.630.000	6.010.000	-222.567	896.432	538.359.523
set-19	538.359.523	5.205.574	3.200.000	9.181.247	19.331	549.697.025
out-19	549.697.025	5.840.000	3.010.000	9.376.468	958.888	561.671.693

<b>nov-19</b>	561.671.693	6.180.000	4.350.000	-4.281.255	2.875.821	561.740.199
<b>dez-19</b>	561.740.199	12.119.986	6.795.759	12.288.835	447.429	576.830.317
<b>Total</b>		<b>209.041.455</b>	<b>177.460.164</b>	<b>71.846.691</b>	<b>7.987.761</b>	

### Comitê de Investimentos

O processo de tomada de decisões relativas aos investimentos do RPPS é norteado pela Política Anual de Investimentos.

Em 2019, o Comitê de Investimentos realizou 10 reuniões.

Os membros que compõe o Comitê de Investimentos do RPPS são:

- ✓ Tatiana Tiemi Toku de Araújo – representante do Hortoprev
- ✓ Jefferson Ribeiro de Freitas – representante do Hortoprev
- ✓ Hélio Soares de Oliveira – representante da Secretaria Municipal de Finanças
- ✓ Cristiano Rezende Penha – representante da Secretaria Municipal de Finanças

E como suplentes:

- ✓ Carolina Saraiva Leal – representante do Hortoprev
- ✓ Thais Santos Feitoza – representante do Hortoprev
- ✓ Daniele Cristina Coradini – representante da Secretaria Municipal de Finanças
- ✓ Roberta Albuquerque do Carmo – representante a Secretaria Municipal de Finanças

No dia 14/10/2019 a suplente Roberta Albuquerque do Carmo foi substituída pela Talissa da Silva Sgobin.

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos em 2019, foram as seguintes:

- ✓ Análise de credenciamento ao Fundo KONDOR EQUITIES INSTITUCIONAL FIA.
- ✓ Adequação da política de investimentos de 2019 à nova resolução 4695/2018.
- ✓ Alocação de recursos (R\$ 42.000.000,00) do fundo BB PREV IRF-M1 FICFI para o fundo BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA UNCO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNCOS DE INVESTIMENTO que traz maior confiabilidade menor risco para o instituto.
- ✓ Resgate total dos fundos BB AÇÕES CONSUMO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO e QUELUZ VALOR FUNDO DE INVESTIMENTOS EM

AÇÕES e aplicação destes recursos no fundo ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTOS.

- ✓ Resgate de 20 milhões de reais do fundo CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP e aplicação dos recursos no fundo BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO.
- ✓ Migração de 21 milhões de reais do fundo BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA IRF-M1 para os fundos AZ QUEST AÇÕES FIC FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES e BNP PARIBAS ACTION FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO AÇÕES.
- ✓ Venda do fundo BTG CORPORATE OFFICE FII em mercado secundário.
- ✓ Venda das cotas do fundo RIO BRAVO RENDA VAREJO FII em mercado secundário.
- ✓ Aprovação da política de investimentos de 2020.

## EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

### Custo Previdenciário Total

<b>Benefício</b>	<b>Custo</b>
Aposentadoria voluntária e Compulsória	15,68%
Aposentadoria por invalidez	1,52%
Pensão por morte	6,19%
<b>Taxa administrativa</b>	<b>1,66%</b>
Ajuste alíquota mínima	2,95%
<b>TOTAL</b>	<b>28,00%</b>

### Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

<b>Tipo de benefício</b>	<b>Despesa 2017</b>	<b>Despesa 2018</b>	<b>Despesa 2019</b>
Aposentadoria por tempo	R\$ 11.090.860,56	R\$ 15.005.187,05	R\$ 19.918.248,58
Aposentadoria por idade	R\$ 2.441.542,99	R\$ 3.037.437,62	R\$ 3.550.542,01
Aposentadoria por invalidez	R\$ 3.943.340,96	R\$ 4.377.237,22	R\$ 4.656.561,85
Aposentadoria compulsória	R\$ 888.329,40	R\$ 924.300,52	R\$ 978.731,18
Pensão por morte	R\$ 2.882.458,95	R\$ 3.368.690,06	R\$ 4.147.082,95
Auxílio-Doença	R\$ 7.322.795,03	R\$ 7.604.254,32	R\$ 11.286.089,87
Salário-Maternidade	R\$ 1.079.960,06	R\$ 1.008.313,13	R\$ 1.109.254,85

Salário-Família	R\$ 13.471,44	R\$ 8.271,78	R\$ 0,00
Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

### Evolução do Resultado Técnico Atuarial

Resultado do Sistema de Capitalização	2017	2018	2019
Equilíbrio atuarial	Déficit	Déficit	Déficit
Plano de custeio	11% servidor 16,45% patronal	11% servidor 16,83% patronal	14% servidor 14% patronal

### Controle Interno

As atividades do Controle Interno encontram-se atribuídas à verificação da Diretoria Administrativa Financeira através da Lei nº 965/2001, seção III, Artº 51, inciso XIV, no qual integra a estrutura organizacional da Administração.

O processo de controle opera-se com a dinâmica da organização e compreende a avaliação periódica da atuação. O controle interno é composto pelo plano de organização e todos os métodos e medidas pelas quais uma organização controla suas atividades, visando a assegurar a proteção do patrimônio, exatidão e fidedignidade dos dados contábeis, e eficiência operacional, como meios para alcançar os objetivos globais da organização.

Sua atuação é através de relatórios quadrimestrais nas quais tem a função acompanhar a execução dos atos e apontar, em caráter sugestivo, preventivo ou corretivamente, as ações a serem desempenhadas, de acordo com o Tribunal de Contas (TCESP).

No Instituto, durante o ano de 2019 os relatórios foram elaborados pela servidora Carolina Saraiva Leal e a partir do dia 11 de julho de 2019 o servidor Pedro Enrique Olivo Duarte foi nomeado pela portaria 015/2019 para exercer essa função.

As atividades que o controle interno realizou no ano de 2019 são:

- ✓ Avaliar a aplicação dos princípios da administração pública de eficiência, eficácia, efetividade, economicidade e qualidade da ação administrativa por parte do Hortoprev
- ✓ Verificar o cumprimento, recomendações, diligências e determinações exaradas pelos órgãos públicos de controle externo e interno;
- ✓ Zelar pelo cumprimento da lei e das normas internas e padronização dos procedimentos de controles;

- ✓ Verificar se os recursos patrimoniais estão sendo devidamente conservados, controlados e utilizados de acordo com a legislação vigente;
- ✓ Orientar/assessorar os gestores na utilização dos procedimentos, segundo os normativos vigentes e sanear eventuais dúvidas na elaboração e implantação dos atos;
- ✓ Prevenir o cometimento de erros, desperdícios, abusos, práticas antieconômicas e fraudes;
- ✓ Acompanhar o fiel cumprimento das leis, normas, regulamentos, instruções normativas, estatutos, regimentos e resoluções dos conselhos e órgãos de deliberação;

### Contratos

No ano de 2019, o HORTOPREV firmou os seguintes contratos:

DATA	CONTRATADA	VALOR
	ZUMGIRAM PA COM DE PRODUTOS ELETRONICOS	R\$ 69.120,00
<b>14/01/2019</b>	MANCHESTER SOLUÇÕES LTDA ME	R\$ 11.389,00
<b>22/01/2019</b>	KAPAZ SERVIÇOS GERAIS LTDA	R\$ 28.500,00
<b>30/01/2019</b>	EXPONENCIAL ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 7.500,00
<b>17/01/2019</b>	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO	R\$ 94.896,52
<b>21/03/2019</b>	LYRA CAVALCANTE SERVIÇOS MÉDICOS	R\$ 167.764,44
<b>01/04/2019</b>	PLANO HOSPITAL SAMARITANO	R\$ 37.759,60
<b>10/04/2019</b>	QUATAR CONSTRUÇÕES E MANUTENÇÕES LTDA	R\$ 13.992,00
<b>13/04/2019</b>	HORTO COMERCIO DE MATERIAIS	R\$ 142.927,80
<b>04/05/2019</b>	VANTEC COMERCIO DE COPIADORAS LTDA	R\$ 8.909,76
<b>17/05/2019</b>	IMPrensa OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO	R\$ 27.657,00
<b>10/04/2019</b>	WEBJUR PROCESSAMENTO DE DADOS LTDA	R\$ 3.374,40
<b>17/05/2019</b>	IT4TECH COMERCIO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇO	R\$ 29.520,00
<b>07/06/2019</b>	ABCPREV GESTÃO E CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA	R\$ 15.500,00
<b>24/06/2019</b>	UPI SOLUÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS EIRELLI	R\$ 10.769,20
<b>02/07/2019</b>	ADIRLEY D. RODRIGUES ME	R\$ 6.400,00
<b>18/07/2019</b>	ROPERBRAS SEGURANÇA E COMERCIO DE EQUIP. ME	R\$ 4.000,00
<b>22/08/2019</b>	HEALTH NUTRIÇÃO E SERVIÇOS EIRELI	R\$ 51.084,00
<b>24/08/2019</b>	CENTRO COMERCIAL DE COMBUSTIVEL	R\$ 13.380,00
<b>02/09/2019</b>	GH SERVIÇOS LTDA	R\$ 61.980,00
<b>12/09/2019</b>	MASTER TI PROCESSAMENTO E CAPACITAÇÃO PREVIDENCIARIA LTDA	R\$ 155.000,00
<b>18/09/2019</b>	ITATIBA AGENCIA DE TURISMO	R\$ 60.382,40
<b>20/11/2019</b>	ARTBASE IND E COM DE MÓVEIS	R\$ 166.934,00
<b>25/11/2019</b>	LDB CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	R\$ 27.600,00
<b>28/11/2019</b>	EXPONENCIAL ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 6.750,00
<b>28/11/2019</b>	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 25.200,00
<b>04/12/2019</b>	GH SERVIÇOS LTDA	R\$ 9.570,00

<b>23/10/2019</b>	CGCASP CONSULTORIA CONTÁBIL	R\$ 42.000,00
<b>29/11/2019</b>	PAR ENGENHARIA FINANCEIRA	R\$ 9.105,11
<b>23/11/2019</b>	TAKE PMO SERVIÇOS DE PROCESSOS	R\$ 45.209,88
<b>17/12/2019</b>	VUNESP	R\$ 79.300,00

### Jurídico

Em 2020, consta em andamento, 44 processos judiciais em face do Hortoprev.

Desse número, temos 22 julgamentos realizados, sendo 13 improcedentes e 09 procedentes e 08 em fase de execução de sentença.

Em 2020, até o presente momento, 03 novas ações foram ajuizadas em face do Hortoprev, que já foram contabilizadas nos números apresentados acima.

### AÇÕES REALIZADAS PELO RPPS EM 2019

#### Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA

O que fazer com o tempo livre quando se está prestes a se aposentar? Esta é a pergunta que passa pela cabeça dos servidores que estão nesta situação. Para ajudá-los a entrar nesta nova etapa da vida, o Hortoprev (Instituto Municipal de Previdência Social de Hortolândia) lançou o PPA (Programa de Preparação para a Aposentadoria). A autarquia apresentou o programa no auditório “Profª. Andreia Marise Borelli”, no Remanso Campineiro, no dia 24/10/2019 com a participação de aproximadamente 200 servidores. O evento também contou com a participação do prefeito Angelo Perugini e do secretário interino de Administração e Gestão de Pessoal, Claudemir Marques.

O superintendente do instituto, Sr. Antonio Agnelo Bonadio, explicou que o objetivo do programa é orientar o servidor na fase de transição do término da carreira no serviço público para a aposentadoria. “Em razão da carreira profissional e das demandas do trabalho, os servidores acabam por deixar de lado projetos pessoais. O foco do programa é estimulá-los a desenvolver esses projetos, que podem ser voltar aos estudos, empreender, aprender uma nova atividade para gerar uma renda extra, entre outras atividades”, explicou Bonadio.

De acordo com levantamento feito pelo instituto, cerca de 400 servidores estão próximos ao direito de se aposentar. Bonadio ainda destacou que a ideia é que seja feito um cadastro de servidores prestes a se aposentarem e realizar, em parceria com as Secretarias Municipais, cursos e capacitações.

O critério preliminar para escolha está definido pelo registro de informações que demonstram àqueles que já preenchem requisitos para se aposentar e daqueles que alcançarão esse preenchimento dos requisitos segundo as normas vigentes em ordem cronológica. Os trabalhos são executados em 8 encontros com periodicidade de 30 dias em média entre os encontros, e os grupos são formados com 30 (trinta) servidores.

Os temas abordados nos encontros são:

- 1.1 **Educação Previdenciária** – Consiste na abordagem de questões voltadas a reflexão quanto ao momento da decisão pela aposentadoria frente as regras de enquadramento vigentes e reflexos que poderão ser acarretados com a decisão;
- 1.2 **Educação Financeira** – Consiste na abordagem de questões econômicas com vistas a sugerir um planejamento voltado a organização financeira de forma a mitigar possíveis impactos com base no recebimento dos proventos da aposentadoria;
- 1.3 **Saúde e Qualidade de Vida** – Consiste na abordagem de temas voltados ao antes e depois da aposentadoria do servidor (a) com vistas a saúde do servidor e formas de manutenção da qualidade de vida de cada um;
- 1.4 **Aposentadoria – Expectativas** – passado e futuro – Consiste na realização de dinâmicas voltadas a reflexão do grupo sobre seus sentimentos e as expectativas sobre a aposentadoria e abordagem sobre conceitos e adaptação a essa nova fase;
- 1.5 **Possibilidades de Atuação** – Consiste no mapeamento de relações pessoais e reflexões de apoio, bem como de apontamentos de novas possibilidades;
- 1.6 **Família e Aposentadoria** – Consiste na promoção da compreensão da importância dos vínculos familiares e orientação voltada ao apoio familiar necessário;
- 1.7 **Talentos, Habilidades, Metas e Plano Futuro** – Consiste em conhecer das habilidades e talentos dos membros do grupo e promover uma reflexão quanto ao uso desses atributos em um plano futuro pós aposentadoria;
- 1.8 **Encerramento** – Nesse encontro deverá ser feita após reflexão, uma avaliação do conteúdo, sua utilidade e aproveitamento dos participantes frente a experiência vivida durante sua participação no Programa PPA.









### **Palestra “A Reforma da Previdência e seu impacto para os servidores públicos”**

Os servidores tiveram uma boa oportunidade para saber mais sobre as mudanças em curso na Previdência durante a palestra no dia 30/09/2019 no auditório “Prof.ª Andreia Marise Borelli”, no Remanso Campineiro. A atividade foi realizada pela Escola de Gestão Pública de Hortolândia (EGPH), órgão da Prefeitura, em parceria com o Hortoprev (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia). De acordo com a EGP, o evento contou com cerca de 100 servidores, e também foi aberta para a população. Também participaram da atividade a secretária de Administração e Gestão de Pessoal, Ieda Manzano, e o secretário de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, José Nazareno Zezé Gomes.

Intitulada “A Reforma da Previdência e seu impacto para os servidores públicos”, a palestra foi ministrada pelo consultor especialista em previdência social, Otoni Guimarães, e pela advogada especializada em Regime Próprio de Previdência, Lúcia Helena Vieira. Após a explanação dos palestrantes, foi aberto espaço para debate e perguntas do público.

Para o diretor da EGP, Carlos Maldonado, a palestra foi produtiva. “Os servidores estavam atentos aos temas abordados na palestra e, na hora do debate, tiveram uma participação bastante ativa”, destaca Maldonado.

O superintendente do Hortoprev, Antonio Agnelo Bonadio, ressalta que a palestra dá continuidade aos debates sobre o tema que a autarquia iniciou em 2017. Do ponto de vista do conteúdo abordado, Bonadio destacou a excelência técnica dos palestrantes. “O Otoni e a Lúcia são dois profissionais altamente especializados para falar sobre os temas. Eles já têm grande experiência em nível nacional em palestras deste tipo”, ressalta Bonadio.



### Pró Gestão

Para aprimorar ainda mais sua gestão, o Hortoprev (Instituto Municipal de Previdência Social de Hortolândia) inicia o processo para obter a certificação do Pro-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Regimes Próprios de Previdência Social), do Ministério da Economia.

O programa foi criado em 2015 e incentiva os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária para ter maior controle dos recursos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

O programa abrange três dimensões: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Para obter a certificação, a autarquia deverá realizar uma série de ações relacionadas a cada uma das três dimensões. Dentre as ações estão elaboração e publicação

de relatórios, mapeamento de atividades, revisão e/ou readequação de processos internos de trabalho, aperfeiçoamento do sistema de segurança de dados, capacitação para os profissionais que atuam na autarquia, entre outras.

O programa tem quatro níveis de certificação (I, II, III, IV), sendo que o I é o mais simples e o IV o mais complexo. A certificação é válida por dois anos. A adesão ao programa é facultativa.

Com a certificação a autarquia obterá o selo de Investidor Qualificado, o que permitirá a autarquia realizar investimentos de maior rentabilidade. Dentre outras vantagens que a certificação proporcionará à autarquia estão incremento da produtividade, redução de custos e retrabalho, melhoria na organização das atividades e processos, e aumento da motivação por parte dos colaboradores.

#### HORTOPREV MELHORA ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Hortoprev (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia) obteve a nota 0,9671 na nova apuração do ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social) do país, realizada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia. A avaliação foi feita com base no exercício de 2019. Com esta nota, a autarquia ficou acima da média nacional, que foi de 0,5888, tendo alcançado a 29ª posição do ranking estadual (que avaliou 221 institutos) e a 271ª posição do ranking nacional (que avaliou 2.138 institutos). A nota é maior que a de 2018, quando a autarquia obteve 0,8804. A pontuação máxima do indicador vai até 1,000.

O diretor-superintendente da autarquia, Antonio Agnelo Bonadio, explica que o indicador foi criado pela Secretaria de Previdência do Ministério de Economia, em setembro de 2017, para fornecer um diagnóstico mais aprimorado sobre a gestão previdenciária dos estados, municípios e do Distrito Federal. “O indicador estabelece critérios objetivos que analisam dimensões relativas à qualidade da gestão, transparência, situação financeira e atuarial de todos os RPPS do país”, salienta Bonadio.

A autarquia também obteve bom resultado no indicador Perfil Atuarial, tendo atingido o nível III. Hortolândia foi um dos três municípios da região a alcançar o nível III. A avaliação vai de I a IV. De acordo com Bonadio, a partir de 2019, o ISP-RPPS passou a considerar na avaliação deste indicador a melhoria de gestão com base no Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS) do Ministério da Economia, conjugado com maior foco na situação financeira e atuarial dos RPPS. “A autarquia já está em fase de

implantação do Pró-Gestão. Assim que for concluída, acreditamos que o instituto dará um bom salto e deverá alcançar o nível IV”, avalia o diretor-superintendente.

Em termos gerais, Bonadio faz um balanço positivo da nota obtida pela autarquia. “Esse resultado é fruto do trabalho da equipe do instituto e dos conselheiros, orientados pelo princípio de compromisso com o futuro dos servidores públicos do município. Esta boa nota também pode ser atribuída à observância da legislação previdenciária existente, que assegura os direitos de todos os segurados da autarquia”, destaca.

O relatório de resultados do indicador está disponível para consulta na página da Secretaria Nacional da Previdência Social.