


Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia
Gabinete da Superintendência

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL
Exercício de 2023

Hortolândia, outubro de 2022



Sumário

1. Introdução.....	3
2. Objetivo e justificativa	3
3. Capacitações específicas	3
4. Capacitações contínuas	4



1. Introdução

Este relatório norteia a forma principal das capacitações necessárias a serem realizadas ao longo do exercício em tela, visando não apenas a adequação ao Pró-Gestão RPPS, mas principalmente ao amadurecimento e desenvolvimento adequado das atividades realizadas pelos servidores e demais colaboradores, como membros de comitê de investimentos, conselheiros, assessores e outros.

2. Objetivo e justificativa

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores, conselheiros e membros de comitê consultivo promovendo o alcance dos objetivos institucionais com maior eficiência técnica e administrativa.

3. Capacitações específicas

As capacitações específicas a serem buscadas pelo instituto, seja por cursos apresentados pela escola de gestão municipal, seja por contratações internas ou capacitações realizadas por servidores com experiência ou formação comprovada na área, neste ano serão continuação àquelas iniciadas no ano anterior, quais sejam:

- Capacitação relativa à nova lei de licitações (incluindo capacitação específica para agentes de contratação, assessoramento jurídico, etc.);
- Capacitação (atualização) geral sobre regras de benefícios;
- Capacitação (atualização) geral sobre legislação previdenciária e sobre as melhores práticas de governança;
- Capacitação com finalidade a obtenção de certificados institucionais;
- Capacitação em sindicâncias e processos administrativos disciplinares;
- Capacitação relacionada à compensação previdenciária;
- Capacitação visando atendimento às plataformas diversas exigidas por controles externos (por exemplo, CNIS-RPPS, SIG-RPPS, CIRQ, E-Social, Audesp, etc.)

- Capacitação visando o aprimoramento do orçamento e planejamento público; e
- Outros que vierem a surgir a depender da situação.

4. Capacitações contínuas

Capacitações contínuas são aquelas oriundas de áreas específicas e estratégicas do instituto que requerem manutenção constante dos conceitos e conhecimentos adquiridos.

- Capacitações de investimentos, realizadas por consultoria contratada bimestralmente, objetivando a apresentação e atualização de conceitos chaves na análise de investimentos;
- Capacitação continuada visando a formação e atualização da atuação específica de conselheiros.



Antonio Agnelo Bonadio
Diretor Superintendente
HORTOPREV



Aleir Furtado Pesse
Diretor Adm/Financeiro
CPA 10 - ANBIMA
HORTOPREV