

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de
Hortolândia**

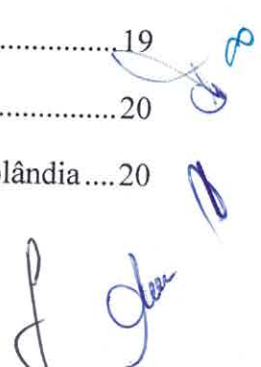
Gabinete da Superintendência

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA
CORPORATIVA 2022
Exercício de 2021**

Hortolândia, 2022

Sumário

1. Apresentação	4
1.1. O HORTOPREV	4
2. Administração	6
2.1. Conselho Administrativo.....	6
2.2. Conselho Fiscal	8
3. Benefícios Previdenciários.....	9
3.1. Despesas com benefícios previdenciários	9
3.2. Recadastramento.....	10
3.3. COMPREV	10
4. Financeiro.....	10
4.1. Receitas e Despesas	11
4.2. Patrimônio do RPPS	11
4.3. Aplicações Financeiras	12
4.4. Fluxo de entrada e saídas de recursos em 2021	13
4.5. Comitê de Investimentos	14
4.6. Evolução da Situação Atuarial	16
4.7. Evolução dos Custos por Tipo de Benefício	16
4.8. Evolução do Resultado Técnico Atuarial	16
5. Controle Interno	16
6. Contratos	18
7. Jurídico	19
8. Destaques e Ações realizadas pelo RPPS em 2021.....	19
8.1. Censo previdenciário:.....	19
8.2. Indicador de situação previdenciária (ISP):.....	20
8.3. audiência pública sobre previdência social dos servidores públicos de Hortolândia	20



8.4. HORTOPREV conquista primeiro certificado de gestão, de olho no selo de investidor qualificado21

[Handwritten signatures in blue ink]

1. Apresentação

O relatório de Governança Corporativa versa sobre as ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social de Hortolândia durante o ano de 2021, demonstrando o compromisso da Diretoria Executiva do HORTOPREV com a eficiência da gestão previdenciária como forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência no serviço público.

O HORTOPREV tem trabalhado para se alcançar abrangente e transformador processo de atualização e modernização da identidade institucional, impulsionado pela visão de se tornar referência nacional em matéria previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no instituto visando ao bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. A Estrutura de Governança do HORTOPREV concentrou esforços visando à reorganização do regime próprio de Previdência Social do Município de Hortolândia; ao aprimoramento da carteira de investimentos; à ampliação da estrutura organizacional do Instituto e de seu quadro funcional e à realização de diversas ações objetivando a adoção de melhores prática de gestão.

1.1. O HORTOPREV

Fundado em 26 de abril de 1996, O HORTOPREV (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia) é uma autarquia autônoma, responsável pelo recolhimento, gestão e aplicação das contribuições previdenciárias dos servidores públicos da Prefeitura e da Câmara de Vereadores.

O Instituto funciona pelo REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS), destinado exclusivamente aos servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário. Esse regime está previsto no artigo 40 da Constituição Federal.

Por meio do HORTOPREV, o servidor público estatutário, titular de cargo efetivo (mesmo nomeado também para ocupar cargo em comissão), os aposentados e pensionistas, contribuem com um percentual sobre sua remuneração para custear os benefícios de aposentadoria e pensão.

O Instituto de Previdência compreende um conjunto de benefícios que garantem meios de amparo nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, reclusão, proteção à maternidade e à família.

Todo dinheiro das contribuições fica reservado em um fundo, com investimentos em bancos e aplicações de acordo com as legislações específicas, atualmente regido pela Resolução CMN 3922/2010 e alterações, a fim de formar um patrimônio suficiente à cobertura dos benefícios a serem concedidos futuramente.

O HORTOPREV é administrado por um Conselho Administrativo formado por 5 (cinco) conselheiros dentre os servidores públicos, e por uma Diretoria Executiva, composta pelo Diretor Superintendente, Diretor Administrativo/Financeiro e um Diretor de Benefícios.

O Diretor Superintendente é indicado pelo Conselho Administrativo e nomeado pelo prefeito municipal, enquanto os demais diretores são nomeados diretamente pelo Diretor Superintendente.

A Diretoria Executiva é responsável pelo controle do repasse das contribuições dos servidores e do pagamento das contribuições patronais, pela aplicação dos recursos em investimentos seguros no mercado financeiro, bem como pela concessão dos benefícios previdenciários em favor dos servidores e seus dependentes, e, enfim, pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

Há também um Conselho Fiscal, formado por 5 (cinco) conselheiros, que tem a função de fiscalizar os atos da Diretoria e analisar as contas do HORTOPREV, e uma Junta de Recursos, composta por 5 (cinco) conselheiros, que tem a função de julgar em última instância, recursos dos servidores municipais que se sentirem prejudicados nos seus direitos, por atos do

Diretor Superintendente, sendo os pareceres e decisões lavradas em atas que serão encaminhadas ao Diretor Superintendente, que as acatará.



Figura 1 - Sede do Hortoprev

Endereço: Rua Alda Lourenço Francisco, 160, Remanso Campineiro, Hortolândia/SP

Telefones (19) 3897-1115 / 3897-3739

E-mail: superintendencia@hortoprev.hortolandia.sp.gov.br

Horário de atendimento: 08:00 às 17:00 de segunda-feira a sexta-feira.

2. Administração

2.1. Conselho Administrativo

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Administrativo, no ano de 2021 foram as seguintes:

- Aprovação para alteração nas Diretorias de Benefícios e Administrativa/Financeira.
- Aprovação do Plano de Ação 2021 e Relatório de Governança Corporativa 2020.
- Aprovação do Projeto de Lei de Reestruturação do Instituto (Criação de CARGOS E Implantação do Plano de Carreiras).
- Análise e aprovação de propostas de novos investimentos.
- Análise da Apresentação do Estudo Atuarial do exercício de 2021.
- Aprovação da alocação de recursos de renda fixa para investimentos em fundos, visando maior dinamicidade e aproveitando arbitragens entre títulos públicos e seus vencimentos para atingir a meta atuarial do ano.
- Aprovação da minuta para alterações da Lei Municipal 965/2001.
- Aprovação do PPA 2022 - 2025.
- Aprovação de contratação de consultoria para fins de atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- Participação no Congresso da ABIPEM Sobre Investimentos.
- Aprovação para movimentações em renda fixa e em renda variável.
- Aprovação da política de Investimentos 2022.
- Participação no curso preparatório para Certificação dos Conselheiros (APIMEC-RPPS).
- Participação no 9º Congresso Brasileiro de Conselheiros nos dias 15, 16 e 17 de dezembro de 2021 em Vitória/ES.

Composição do Conselho Administrativo 2021

Presidente:	Eiddy Cristina Assunção Batista
Membros:	Joaquim Bitoio Bulhões Filho
	Renato Valero Alencar
	Elisabete Aparecida de Paula Lucio
	Sonia Andrade de Azevedo
Suplentes:	Satira Idalina Souza Lima
	Angela Maria Isidoro Galusini
	Adriano de Souza Pinto

	José Apostolo dos Santos
	Jose Inaldo Andrade de Lima

2.2. Conselho Fiscal

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal, no ano de 2020, foram as seguintes:

- Análise dos Balancetes das Receitas e Despesas.
- Análise dos Movimentos Diários de Caixa e bancos.
- Análise dos Adiantamentos.
- Análise dos Processos Licitatórios de Compras e Celebração de Contratos.
- Desligamento a pedido do Conselheiro Luiz Mario Afonso em abril/2021
- Aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos do 4º trimestre de 2020.
- Aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos do 1º trimestre de 2021.
- Aprovação dos Relatórios Analíticos de Investimentos dos meses de abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro de 2021.
- Participação no 9º Congresso Brasileiro de Conselheiros nos dias 15, 16 e 17 de dezembro de 2021 em Vitória/ES.

Composição do Conselho Fiscal de 2021:

Presidente:	Maurício Mingoni
Membros:	Marlene Toler Rebesco
	Maria Lucia da Silva Braga
	Lirane Carla Crepaldi Amaro
Desligado a Pedido em Abril/2021.	Luiz Mario Afonso
Suplentes:	Silvania Azevedo de Sá
	Cícera Pereira Abreu
	Carlos Alberto da Silva



	André Luiz Pereira
	Irene Maria Camargo

3. Benefícios Previdenciários

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais de Hortolândia e seus dependentes, e contava, em 31/12/2021, com **5370 segurados**, conforme quadro a seguir:

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4337	894	139
80,76%	16,65%	2,59%

Em 2021, foram concedidos os seguintes benefícios:

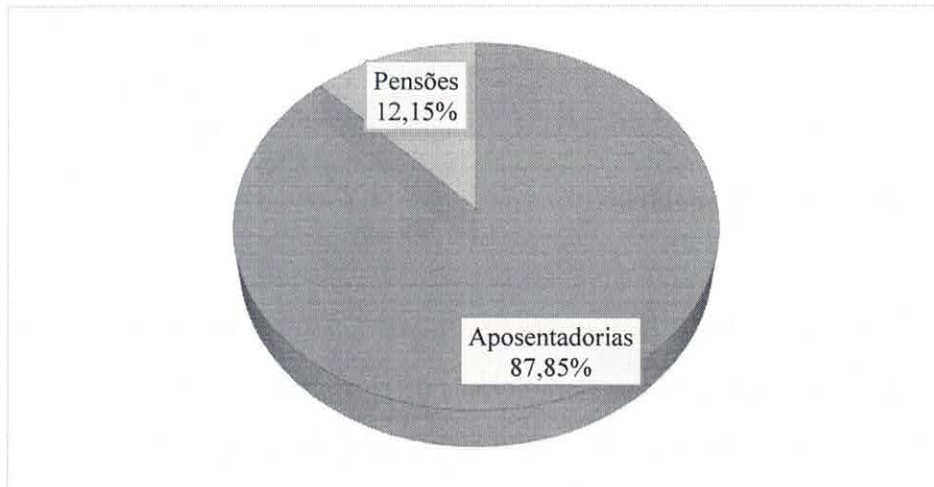
Benefício previdenciário	Concedidos em 2021	Total vigentes em 31/12/2021
Aposentadoria	132	894
Pensão por morte	19	139

3.1. Despesas com benefícios previdenciários

O HORTOPREV concedeu, no ano de 2021, 114 aposentadorias e 16 benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados.

Tipo de benefício	Valor da despesa no exercício
Aposentadorias	R\$ 42.153.675,80
Pensões por morte	R\$ 5.831.593,56
VALOR TOTAL	R\$ 47.985.269,36





3.2. Recadastramento

O HORTOPREV realiza, anualmente, o recadastramento de aposentados e pensionistas mediante convocação publicada no site e mediante a informação no holerite do segurado, no mês do aniversário de cada um.

Em 2021, foram recadastrados 711 aposentados e 126 pensionistas.

3.3. COMPREV

A COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e os RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2021, o HORTOPREV recebeu R\$ 2.349.595,47 da Compensação Previdenciária do INSS. Em contrapartida, foi repassado para o INSS, referente aos requerimentos concedidos de COMPREV (RI – RGPS como Regime Instituidor), o valor total de R\$ 83.941,51.

4. Financeiro

4.1. Receitas e Despesas

Em 2021, o HORTOPREV contabilizou as seguintes receitas:

RECEITAS	
Contribuições Sociais	R\$ 83.531.107,30
Receita de Valores Mobiliários	R\$ 52.321.391,79
Outras receitas	R\$ 5.598.463,56
TOTAL DAS RECEITAS:	R\$ 141.450.960,65

E no mesmo ano, as despesas foram as seguintes:

DESPESAS	
Benefícios Previdenciários	R\$ 48.069.210,87
Despesas Administrativas	R\$ 3.313.690,93
TOTAL DAS DESPESAS:	R\$ 51.382.901,80

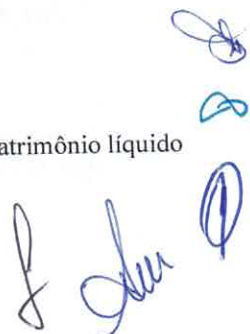
4.2. Patrimônio do RPPS

O patrimônio do HORTOPREV¹, na data 31/12/2021, era composto por:

- ✓ R\$ 646.204.388,53 de 32 ativos financeiros
- ✓ R\$ 874.125 de 3 imóveis (terrenos)
- ✓ R\$ 220.211,16 de recursos em contas correntes

Total do patrimônio do HORTOPREV: R\$ 647.298.724,69

¹ Diferenças na forma de prestação de contas pode ocorrer devido ao fato de que há fundos com patrimônio líquido negativo, cujo valor não é aceito por sistemas como AUDESP e CADPREV.




4.3. Aplicações Financeiras

Em 31 de dezembro de 2021 os recursos do RPPS estavam aplicados em diversos fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa, Ações, Multimercado, Imobiliário, Participações e Direitos Creditórios, quais sejam:

Massa / Enquadramento / Fundo²	Valor (R\$)
Administração	15.480.151,24
Art. 7o, Inciso I, Alínea B - Fundos Exclusivos de Títulos Públicos	14.572.054,26
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-MI TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI	14.572.054,26
Disponibilidades Financeiras	33.971,98
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS	33.971,98
Imóveis	874.125,00
IMÓVEIS	874.125,00
Previdência	631.818.573,45
Art. 7o, Inciso I, Alínea A - Títulos Públicos	118.783.344,31
NTNB20240815 - 760199 (Mercado)	36.041.373,82
NTNB20350515 - 760199 (Curva)	19.877.285,30
NTNB20400815 - 760199 (Curva)	47.770.512,09
NTNB20450515 - 760199 (Mercado)	15.094.173,10
Art. 7o, Inciso I, Alínea B - Fundos Exclusivos de Títulos Públicos	313.310.435,75
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	48.282.344,36
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B TP FI	71.319.331,08
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-MI TÍTULOS PÚBLICOS FIC FI	31.061.409,44
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP RF LP	101.547.634,98
FICFI CAIXA BRASIL GESTAO ESTRATEGICA RENDA FIXA	61.099.715,89
Art. 7o, Inciso IV, Alínea A - Fundo de Renda Fixa	53.889.774,39
BRAI FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	397.228,27
FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA MONTE CARLO INSTITUCIONAL IMA-B	604.301,57
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RENDA FIXA FICFI	49.294.066,98
LME REC IMA-B FUNDO DE INVESTIMENTO EM RENDA FIXA	3.594.177,57
Art. 7o, Inciso VII, Alínea A - FIDC Cota Senior	3.488.617,19
FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR2	0,00
FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR3	0,00
FIDC TREND BANK BANCO DE FOMENTO - MULTISSETORIAL SR4	0,00
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS - FIDC PREMIUM	1.667.685,15
LME REC MULTISSETORIAL IPCA - FIDC	1.820.932,04
Art. 8o, Inciso II, Alínea A - Fundos de Ações	95.702.431,72
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC FI DE AÇÕES	45.867.496,84

² Novamente, diferenças na forma de prestação de contas pode ocorrer devido ao fato de que há fundos com patrimônio líquido negativo, cujo valor não é aceito por sistemas como AUDESP e CADPREV.



BNP PARIBAS ACTION FUNDO DE FICFIA	0,00
BRADESCO FUNDO DE INVESTIMENTO EM ACOES MID SMALL CAPS	23.958.903,83
ITAU AÇÕES DUNAMIS FICFIA	25.876.031,05
Art. 8o, Inciso III - Fundos Multimercado	219.209,23
LEME FICFIM CP	219.209,23
Art. 8o, Inciso IV, Alínea A - Fundos de Participação	2.040.148,61
BRASIL FLORESTAL FICFIP	1.511.026,03
FIP BRASIL ÓLEO E GÁS FIP - MULTIESTRATÉGIA	-239,07
GERAÇÃO DE ENERGIA FIP MULTIESTRATÉGIA	529.361,65
Art. 8o, Inciso IV, Alínea B - Fundos Imobiliários	3.470.611,48
AQUILLA FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	1.184.859,74
FII BTG PACTUAL CORPORATE OFFICE FUND	235.951,74
FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO RIO BRAVO RENDA VAREJO - FII	2.049.800,00
Art. 9o-A, Inciso II - Fundos no Exterior	40.727.761,59
MS GLOBAL OPPORTUNITIES ADVISORY FIC FI AÇÕES IE	14.125.569,64
SCHRODER SUSTENTABILIDADE AÇÕES GLOBAIS FICFIA IE	26.602.191,95
Disponibilidades Financeiras	186.239,18
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS	186.239,18
Total Geral	647.298.724,69

Em 2021 os rendimentos financeiros totalizaram - R\$ 2.753.914,85. Tal resultado trouxe para a carteira previdenciária do instituto um decréscimo de -0,33% contra a meta atuarial (IPCA+5,41 a.a.) de 15,99%. Esse número, aquém do esperado decorreu pelo contexto econômico da crise do coronavírus durante o exercício sob análise.

4.4. Fluxo de entrada e saídas de recursos em 2021³

Meses	Inicial	Resgates	Aplicações	Proventos	Final
Jan./21	612.273.469,23	3.550.000,00	13.650.000,00	20.623,00	620.391.860,34
Fev./21	620.391.860,34	3.650.000,00	6.610.000,00	1.067.701,97	618.862.479,53
Mar./21	618.862.479,53	2.764.000,00	6.450.000,00	749.618,15	624.861.734,21
Abr./21	624.861.734,21	71.106.269,70	75.470.000,00	1.309.281,26	634.037.227,52
Mai./21	634.037.227,52	43.283.000,00	46.540.000,00	820.911,28	644.550.789,24
Jun./21	644.550.789,24	3.020.000,00	5.470.000,00	77.489,89	648.054.015,52
Jul./21	648.054.015,52	3.200.000,00	5.340.000,00	253.957,95	645.060.964,26
Ago./21	645.060.964,26	2.415.000,00	6.130.000,00	1.143.276,98	640.329.194,11
Set./21	640.329.194,11	44.007.765,06	47.208.248,04	407.229,29	639.788.788,75
Out./21	639.788.788,75	52.495.952,19	54.697.636,80	261.909,41	630.744.988,02
Nov./21	630.744.988,02	24.138.617,48	28.443.617,48	1.795.138,38	639.043.791,05
Dez./21	639.043.791,05	38.481.337,24	41.928.717,93	65.701,81	647.298.724,69

³ Contém Imóveis, Recursos da Administração e Recursos da Previdência somados

Total	292.111.941,67	337.938.220,25	7.972.839,37
-------	----------------	----------------	--------------

4.5. Comitê de Investimentos

O processo de tomada de decisões relativas aos investimentos do RPPS é norteado pela Política Anual de Investimentos. Em 2021, o Comitê de Investimentos realizou 12 reuniões.

Os membros que compõem o Comitê de Investimentos do RPPS são:

- Agnaldo Messias Rodrigues – representante do Hortoprev
- Jefferson Ribeiro de Freitas – representante do Hortoprev
- Hélio Soares de Oliveira – representante da Secretaria Municipal de Finanças
- Cristiano Rezende Penha – representante da Secretaria Municipal de Finanças

E como suplentes:

- Carolina Saraiva Leal – representante do Hortoprev
- Thais Santos Feitoza – representante do Hortoprev
- Daniele Cristina Coradini – representante da Secretaria Municipal de Finanças
- Talissa Silva Sgobin – representante a Secretaria Municipal de Finanças

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos em 2021, foram as seguintes:

- Capacitação dos membros com a palestra “Processo de escolha de prestadores de serviços e suas responsabilidades: gestor, administrador, custodiante”.
- Deliberação sobre propostas de investimentos considerando: fluxo atuarial presente e futuro, fluxo orçamentário, cenário macroeconômico e política de investimentos”.
- Aprovação dos relatórios mensais de investimentos.

- Resgate de R\$10.000.000,00 (dez milhões de reais) do Fundo BB PREV IRF-M1 FICFI e aporte do total desses valores no fundo CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA a fim de cumprir a meta atuarial.
- Deliberações sobre propostas de investimentos no exterior considerando: fluxo atuarial presente e futuro, fluxo orçamentário, cenário macroeconômico e política de investimentos.
- Resgate de R\$ 30.000.000,00 (trinta milhões de reais) do FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PUBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO e aplicação desse montante no FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2ª TÍTULOS PUBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO – ambos dentro da Caixa Econômica Federal, devidamente credenciados.
- Deliberações sobre propostas de investimentos em renda fixa considerando: fluxo atuarial presente e futuro, fluxo orçamentário, cenário macroeconômico e política de investimentos.
- Deliberações sobre propostas de investimentos em renda variável considerando: fluxo atuarial presente e futuro, fluxo orçamentário, cenário macroeconômico e política de investimentos.
- Resgate total dos ativos do AZ QUEST AÇÕES FICFIA e direcionamento dos recursos para o AZ QUEST SMALL MID CAPS FICFIA, visando aprimorar a qualidade da carteira do Instituto na sua relação risco e retorno e visando ter mais chances de buscar o atingimento das metas atuariais futuras.
- Aprovação da minuta da política de investimentos.
- Deliberações para compras de títulos públicos e marcação na CURVA.
- Aquisição de Títulos Públicos (NTN-B, também chamado de Tesouro IPCA) e marcação destes NA CURVA nos moldes estipulados pelo estudo ALM elaborado por consultoria contratada.
- Resgate total do Fundo BNP PARIBAS ACTION FICFIA e aplicação destes recursos na totalidade no fundo BRADESCO FIA SMALL MID.
- Aquisição de aproximadamente R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais) de NTN-Bs (Tesouro IPCA+ com juros semestrais) com vencimento em 2035, para marcação na curva.

- Avaliação dos resultados de 2021, analisando o desempenho do Instituto face ao contexto observado durante o ano.

4.6. Evolução da Situação Atuarial

Custo Previdenciário Total:

Benefício	Custo
Aposentadoria voluntária e Compulsória	17,18%
Aposentadoria por invalidez	1,56%
Pensão por morte	6,50%
Taxa administrativa	1,74%
Ajuste alíquota mínima	1,02%
TOTAL	28,00%

4.7. Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

Tipo de benefício	Despesa 2019	Despesa 2020	Despesa 2021
Aposentadoria por tempo	19.918.248,58	26.040.020,46	39.061.685,38
Aposentadoria por idade	3.550.542,01	4.052.198,59	5.764.624,92
Aposentadoria por invalidez	4.656.561,85	4.978.032,85	4.878.038,78
Aposentadoria compulsória	978.731,18	962.794,52	886.586,14
Pensão por morte	4.147.082,95	4.969.614,42	5.389.668,46
Auxílio-Doença	11.286.089,87	0,00	0,00
Salário-Maternidade	1.109.254,85	0,00	0,00

4.8. Evolução do Resultado Técnico Atuarial

Resultado do Sistema de Capitalização	2019	2020	2021
Equilíbrio atuarial	Déficit	Déficit	Déficit
Plano de custeio	11,00% servidor 16,83% patronal	14% servidor 14% patronal	14% servidor 14% patronal

5. Controle Interno

As atividades do Controle Interno encontram-se atribuídas à verificação da Diretoria Administrativa Financeira através da Lei nº 965/2001, seção III, Artº 51, inciso XIV, no qual integra a estrutura organizacional da Administração.

O processo de controle opera-se com a dinâmica da organização e compreende a avaliação periódica da atuação. O controle interno é composto pelo plano de organização e todos os métodos e medidas pelas quais uma organização controla suas atividades, visando a assegurar a proteção do patrimônio, exatidão e fidedignidade dos dados contábeis, e eficiência operacional, como meios para alcançar os objetivos globais da organização.

Sua atuação é através de relatórios quadrimestrais nas quais tem a função acompanhar a execução dos atos e apontar, em caráter sugestivo, preventivo ou corretivamente, as ações a serem desempenhadas, de acordo com o Tribunal de Contas (TCESP).

No Instituto, durante o ano de 2021 os relatórios foram elaborados pelo servidor Pedro Enrique Olivo Duarte que foi nomeado pela portaria 015/2019 para exercer essa função.

As atividades que o controle interno realizou no ano de 2021 são:

- Avaliar a aplicação dos princípios da administração pública de eficiência, eficácia, efetividade, economicidade e qualidade da ação administrativa por parte do Hortoprev
- Verificar o cumprimento, recomendações, diligências e determinações exaradas pelos órgãos públicos de controle externo e interno;
- Zelar pelo cumprimento da lei e das normas internas e padronização dos procedimentos de controles;
- Verificar se os recursos patrimoniais estão sendo devidamente conservados, controlados e utilizados de acordo com a legislação vigente;
- Orientar/assessorar os gestores na utilização dos procedimentos, segundo os normativos vigentes e sanear eventuais dúvidas na elaboração e implantação dos atos;
- Prevenir o cometimento de erros, desperdícios, abusos, práticas antieconômicas e fraudes;

- Acompanhar o fiel cumprimento das leis, normas, regulamentos, instruções normativas, estatutos, regimentos e resoluções dos conselhos e órgãos de deliberação;

6. Contratos

No ano de 2021, o HORTOPREV firmou os seguintes contratos:

DATA ASSINATURA	EMPRESA CONTRATADA	VALOR TOTAL
07/01/2021	EXPOENCIAL ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 10.200,00
02/03/2021	RS CAFÉ LTDA	
01/04/2021	PLANO HOSPITAL SAMARITANO	R\$ 45.443,28
10/04/2021	WEBJUR PROCESSAMENTO DE DADOS LTDA	R\$ 3.723,60
10/04/2021	QUATAR CONTRUÇÕES E MANUTENÇÕES LTDA EPP	R\$ 14.552,40
13/04/2021	HORTO COMERCIO DE MATERIAS DIDÁTICOS LTDA	R\$ 142.927,80
05/05/2021	VANTEC COMERCIO DE COPIADORAS LTDA	R\$ 11.700,00
17/05/2021	IMPrensa OFICIAL DO ESTADO S/A - IMESP	R\$ 27.657,00
17/05/2021	IT4TECH COMERCIO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA	R\$ 29.520,00
02/08/2021	ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIA LTDA	R\$ 58.680,00
12/08/2021	F. DE APOIO A UNIV. MUNICIPAL DE SÃO CAETANO DO SUL	R\$ 52.049,40
19/08/2021	EXPONENCIAL ASSESSORIA CONSULTORIA E AUDITORIA LTDA	R\$ 12.000,00
23/10/2021	GCASPP CONSULTORIA CONTÁBIL	R\$ 49.200,00
18/10/2021	TELEFÔNICA DO BRASIL AS	R\$ 2.039,88
19/10/2021	COMERCIAL JOÃO AFONSO LTDA	R\$ 15.360,00
30/11/2021	BILACORP VIAGENS E TURISMO LTDA	R\$ 55.820,00
06/12/2021	AUTO POSTO BRASIL HORTOLÂNDIA LTDA	R\$ 21.310,00
20/12/2021	MASTER TI PROC. E CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA LTDA	R\$ 164.700,00
01/07/2021	RFPA GESTÃO DE SERVIÇOS EMPRESARIAIS EIRELI	R\$ 36.618,12
01/07/2021	ADIRLEY D. RODRIGUES ME	R\$ 6.400,00
02/09/2021	GH SERVIÇOS LTDA	R\$ 67.552,08
20/10/2021	IT4TECH COMERCIO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA	R\$ 12.126,96
28/11/2021	CAIXA ECONOMICA FEDERAL	R\$ 28.543,20
25/11/2022	LDB CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS	R\$ 27.600,00
23/11/2021	TAKE PMO GESTÃO DE ARQUIVOS - ARQUIVAR	R\$ 31.541,64

7. Jurídico

Em 2021, consta em andamento, 38 processos judiciais em face do HORTOPREV. Desse total, 10 já foram julgados definitivamente e encontram-se em fase de execução de sentença. Em 2022, até o momento, tivemos 2 ações novas ajuizadas em face do HORTOPREV.

8. Destaques e Ações realizadas pelo RPPS em 2021

8.1. Censo previdenciário:

O HORTOPREV (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia) divulgou em fevereiro de 2022, o resultado do seu Censo Previdenciário.

De acordo com o relatório, 4.116 servidores públicos participaram da pesquisa, sendo que 92,2% destes (3.796 servidores) concluíram com êxito e 7,8% (320 servidores) integraram o grupo que ainda não havia realizado o cadastro ou apresenta pendência crítica.

A ação contou com o apoio da Administração Municipal, por meio da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoal.

O objetivo central do Censo 2022 foi atualizar e qualificar as informações dos servidores públicos efetivos e de seus dependentes, vinculados ao RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) de Hortolândia.

O cadastro é necessário à gestão administrativa e previdenciária do funcionalismo e serve de base para o estudo atuarial anual.

Em razão disso, este estudo precisa ser o mais consistente possível e refletir as condições ideais do financiamento da previdência local, esclarece o gestor. Além disso, a ação atende à legislação que prevê que, no mínimo a cada cinco anos, seja realizado o censo (arts. 3º e 9º da Lei Federal nº 10.887 de 18 de junho de 2004).

O Censo Previdenciário do funcionalismo público levantou informações de servidores ativos e efetivos tanto do Executivo quanto do Legislativo Municipal. A pesquisa começou em junho de 2022 e se encerrou em dezembro passado, sendo feita de maneira escalonada, considerando o mês de aniversário dos servidores. O último censo aconteceu em 2017, foi feito manualmente e concluído em 2019, segundo a autarquia.

8.2. Indicador de situação previdenciária (ISP):

O HORTOPREV (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia) obteve a nota “B” na nova apuração do ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social) divulgado recentemente pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia. A avaliação contempla nove critérios e dentre eles são avaliados temas como regularidade, transparência, gestão, suficiência financeira e outros.

Dentre os institutos de médio porte e menor maturidade, como é o caso de Hortolândia, apenas 7 tiveram a nota ‘A’. Os que receberam a nota ‘B’ foram 128 institutos, enquanto os demais 368 RPPS receberam notas ‘C’ e ‘D’”.

relatório de resultados do indicador está disponível para consulta na página da Secretaria Nacional da Previdência Social, por meio deste link (<https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/indicador-de-situacao-previdenciaria>).

8.3. audiência pública sobre previdência social dos servidores públicos de Hortolândia

Voltado a servidores ativos e inativos, evento presencial do HORTOPREV foi realizada na Câmara, com transmissão simultânea na internet. A fim de apresentar o Relatório de Governança Corporativa do exercício de 2020 e dados da Previdência Municipal do exercício de 2021, o HORTOPREV (Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Hortolândia) promoveu, audiência pública presencial, aberta a servidores públicos municipais

ativos e inativos. Hortolândia é um dos poucos municípios brasileiros certificados pelo Programa "Pró-Gestão" da Secretaria Nacional da Previdência e a realização de audiência pública com os segurados atende a uma das exigências do programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS (Regimes Próprios de Previdência Social).

O evento foi realizado no Plenário da Câmara Municipal de Vereadores de Hortolândia, localizada na Rua Joseph Paul Julien Burlandy, 250, no Pq. Gabriel.

8.4. HORTOPREV conquista primeiro certificado de gestão, de olho no selo de investidor qualificado

O HORTOPREV (Instituto Municipal de Previdência Social de Hortolândia) acaba de dar um importante passo rumo à obtenção do selo de investidor qualificado.

A autarquia recebeu a primeira certificação emitida pelo Instituto Totum relativa ao Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão) dos RPPSs (Regimes Próprios de Previdência Social), do Ministério da Economia. O certificado, de número 079-20, vale até 14 de janeiro de 2024. No final de dezembro de 2020, o HORTOPREV passou por auditoria e atendeu 22 dos 24 requisitos exigidos para admissão no programa.

Criado em 2015, o Pró-Gestão incentiva os RPPSs a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária a fim de terem maior controle dos recursos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

O programa abrange três dimensões: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Para obter a certificação, a autarquia deverá realizar uma série de ações relacionadas a cada uma das três dimensões. Dentre as ações, estão a elaboração e publicação de relatórios, mapeamento de atividades, revisão e/ou readequação de processos internos de trabalho, aperfeiçoamento do sistema de segurança de dados, capacitação para os profissionais que atuam na autarquia, entre outras.

Somente 290 dos mais de dois mil RPPSs existentes no Brasil aderiram ao programa até o momento; deste universo, apenas 85 alcançaram a certificação em algum dos quatro níveis de certificação existentes. A informação está disponível no link: <https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/pro-gestao-rpps-certificacao-institucional/arquivos/2020/pro-gestao-rpps-relacao-de-entes-15-dez-2020.pdf>.

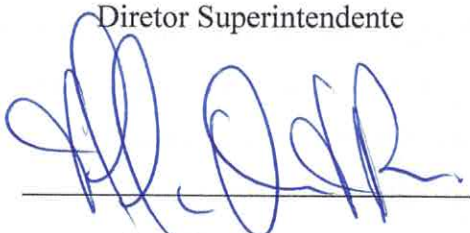
Um dos objetivos da gestão é o de entregar o “Selo de Qualidade” ao HORTOPREV, “com o objetivo de termos maior controle dos recursos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade, que compõe os fundamentos mais exigidos pelo programa de certificação”.



Antonio Agnelo Bonadio
Diretor Superintendente



Agnaldo Messias Rodrigues
Diretor de Benefícios Previdenciários



Alcir Furtado Pesse
Diretor Adm.-Financeiro



Eddy Cristina Assunção Batista
Conselho Administrativo



Mauricio Mingoni
Conselho Fiscal