

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Hortolândia

Gabinete da Superintendência

PLANO DE AÇÃO ANUAL

Exercício de 2022

Hortolândia, janeiro de 2022

Sumário

1. Introdução.....	3
2. Planejamento Anual	3
2.1. Estudo qualificado sobre os efeitos da reforma da previdência	3
2.2. Qualificação do cadastro do servidor ativo e inativo	4
2.3. Reforma da estrutura administrativa do HORTOPREV	4
2.4. Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados	5
2.5. Capacitação de Investimentos	5

1. Introdução

Este relatório se trata das principais ações estratégicas a serem realizadas durante o exercício de 2022 pela gestão administrativa e previdenciária do HORTOPREV, visando a publicidade destes atos perante a sociedade e também visando a adequação ao Pró Gestão RPPS.

2. Planejamento Anual

2.1. Estudo qualificado sobre os efeitos da reforma da previdência

Descrição: Trata-se da realização de estudo para verificação de viabilidade, necessidade e/ou impactos de potenciais reformas previdenciárias no município de Hortolândia quanto a seus servidores públicos, em conformidade com exigências do Tribunal de Contas do Estado e demais situações específicas da previdência local, nos termos da EC 103/2019.

Meta: Apresentar ao município estudos e propostas de reformas previdenciárias para discussão.

Custo Estimado: R\$ 12.000,00

Duração do Projeto: 01/01/2022 – 31/03/2022

Cronograma de ações e responsáveis

Prazo	Responsável	Ação
31/01/2022	Diretor Superintendente	Concluir avaliação sobre estudo de massa atuarial
31/03/2022	Diretor Superintendente	Encaminhar resultados de estudos de massa atuarial, com propostas de reformas previdenciárias e seus impactos

ODS: 16 – Paz, justiça e Instituições eficazes

2.2. Qualificação do cadastro do servidor ativo e inativo

Descrição: Trata-se da realização de censo previdenciário para fins de atualização da base cadastral da autarquia, que é a fonte primária de informações a serem utilizadas em estudo atuarial anual.

Meta: Realização do censo previdenciário no município

Custo Estimado: R\$ 164.700,00

Duração do Projeto: 01/01/2022 – 31/12/2022

Cronograma de ações e responsáveis

Prazo	Responsável	Ação
31/01/2022	Diretor Administrativo Financeiro	Contratação de empresa para realização de censo previdenciário
31/11/2022	Diretor de Benefícios	Realização do censo previdenciário municipal
31/12/2022	Diretor Superintendente	Discussão, junto à municipalidade, quanto à necessidade e possibilidade de integração dos bancos de dados cadastrais entre os órgãos do ente federativo

ODS: 16 – Paz, justiça e Instituições eficazes

2.3. Reforma da estrutura administrativa do HORTOPREV

Descrição: Aprimorar a legislação local de forma a atualizar a estrutura administrativa do instituto, realizar a inclusão dos servidores autárquicos ao plano de cargos e carreiras municipal e aprimorar a reorganização do quadro funcional face ao concurso público efetuado e ingresso de novos servidores efetivos.

Meta: Elaboração e envio de projetos de lei ao executivo.

Custo Estimado: R\$ 0,00

Duração do Projeto: 01/05/2022 – 31/12/2022



Cronograma de ações e responsáveis

Prazo	Responsável	Ação
30/06/2022	Diretor Superintendente	Revisão do projeto de lei a ser encaminhado
31/12/2022	Diretor Superintendente	Encaminhamento de projeto de lei para o executivo

ODS: 16 – Paz, justiça e Instituições eficazes

2.4. Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados

Descrição: Prosseguir em projeto, já em andamento, de adequação do instituto aos ditames da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Meta: Adequação parcial do instituto à LGPD.

Custo Estimado: R\$ 0,00

Duração do Projeto: 01/01/2022 – 31/12/2022

Cronograma de ações e responsáveis: Dada a complexidade do tema, o cronograma de ações e responsáveis desta ação está especificado em documento próprio norteado pelo Projeto de Conformidade de Proteção de Dados e Programa Governança Pública em Proteção de Dados do HORTOPREV.

ODS: 16 – Paz, justiça e Instituições eficazes

2.5. Capacitação de Investimentos

Descrição: Esta ação visa adequar o instituto quanto às certificações necessárias mínimas oriundas de atualização de legislação federal quanto aos investimentos da autarquia.

Meta: Capacitação da quantia mínima de conselheiros, membros de comitê de investimentos, gestores e diretores nos termos de nova legislação vigente.

Custo Estimado: R\$ 0,00



Duração do Projeto: 01/05/2022 – 31/12/2022

Cronograma de ações e responsáveis:

Prazo	Responsável	Ação
31/05/2022	Diretor Superintendente	Verificar, junto ao Conselho de Administração, a possibilidade de autorização para pagamento de certificações necessárias aos servidores envolvidos.
30/06/2022	Membros do Comitê de Investimentos	Realizar treinamento e certificação nos termos de nova legislação vigente
31/12/2022	Membros dos Conselhos, Diretoria e Gestor de Recursos	Realizar treinamento e certificação nos termos de nova legislação vigente

ODS: 16 – Paz, justiça e Instituições eficazes



Antonio Agnelo Bonadio

Diretor Superintendente

HORTOPREV